

البيئة:

بالعمل فقط مع الموردين الذين يشاركون التزام HanesBrands تؤمن الشركة بحماية جودة البيئة في جميع أنحاء العالم من خلال التعامل السليم مع البيئة
سيمتثل الموردون للقوانين واللوائح البيئية المعمول بها وسيعملون على الفور على وضع خطط أو برامج وتنفيذها لتصحيح أي ممارسات لا تمتثل لهذه القوانين واللوائح
يسعى الموردون إلى تقليل النفايات واعتماد تدابير مسؤولة للحد من التأثير البيئي لعملياتهم والتخفيف منه

مكافحة الفساد:

جيداً بجميع القوانين المعمول بها، بما في ذلك HanesBrands تلتزم قانون الممارسات الأجنبية الفاسدة وقانون الرشوة البريطاني، وتطالب الموردين أن يفعلوا الشيء نفسه
لن يدفع الموردون أي رشواوى أو يشاركون في أي ممارسات فاسدة من HanesBrands. أجل تعزيز المصالح التجارية لمؤسسة
يشمل هذا، بشكل مباشر أو غير مباشر، عرض أو التعهد بدفع أو التفاوض بدفع أموال أو أي شيء ذي قيمة للموظفين الحكوميين المحليين أو الأحزاب السياسية أو المرشحين لمنصب سياسي أو أفراد بغرض التأثير في أفعال أو قرارات المسؤولين الحكوميين أو غيرهم من الأفراد

العمل القسري:

لن يستخدم الموردون العمل القسري أو غير الطوعي سواء العمل من أجل رد الدين أو عمل المساجين أو العمالة بعقود عمل طويلة الأجل، بما في ذلك عبودية الدين

حرية تكوين العلاقات وإبرام عقود العمل الجماعية:

سيقر الموردون بحرية ممارسة الموظفين لحقهم في حرية تكوين العلاقات ويحترمون هذا الحق
وبالمثل، سيقر الموردون بحقوق الموظفين في اختيار أو عدم اختيار عقود العمل الجماعية ويحترمون هذا الحق

السلامة والصحة:

سيعمل الموردون في أجواء عمل آمنة وصحية من أجل موظفيهم
يجب أن يلتزم الموردون بالقضاء على الأفعال والظروف غير الآمنة، ومن ثم منع الضرر عن العاملين لديهم وعملائهم والعمامة
ينطبق هذا أيضاً على مرافق الإسكان وتناول الطعام، عند الاقتضاء

التحرش أو الإساءة في مكان العمل:

لن يُعرض الموردون موظفيهم لأي تحرش جسدي أو لفظي أو جنسي أو نفسي، ولن يستخدموا العقاب الجسدي أو البدني لتأديب الموظفين

ساعات العمل:

سيمتثل الموردون لجميع القوانين واللوائح المعمول بها فيما يتعلق بساعات العمل
بخلاف الظروف الاستثنائية، يجب ألا يتجاوز العاملون الحدود القانونية للعمل أو يعملوا أكثر من 48 ساعة عادية بالإضافة إلى 12 ساعة عمل إضافية في الأسبوع أيهما أقل
يجب أن يسمح الموردون للعاملين بما لا يقل عن 24 ساعة متتابعة من الراحة بعد كل 6 أيام عمل متتابعة
ويجب عدم مطالبتهم بالعمل الإضافي على أساس منتظم كما يجب أن يكون طواعية

ممارسات التوظيف:

بإنصاف الموظفين بمعاملة جيداً HanesBrands مؤسسة تلتزم واحترام وكرامة
الالتزام هذا يشاركونا الذين الموردين مع فقط بالعمل نؤمن ونحن بها المعمول واللوائح القوانين لجميع بالامتثال الموردين نطالب نحن للجميع الأساسية الإنسان حقوق وبمساندة

عمالة الأطفال:

أو المحلية الإلزامية المدرسة سن ينتهكون من الموردون يوظف لن فيه يعملون الذين البلد في للعمل القانونية السن من أقل هم من الأحوال من حال أي في الموردون يستخدم لن، ذلك على وعلاوة الأطفال الممثلين باستثناء، عاملاً 15 عن أعمارهم تقل عاملين تحميهم ممن الإعلام وسائل أو الإعلان في المستخدمين والعارضين بها المعمول الأطفال عمل متطلبات

الأجور:

ذلك في بما، بها المعمول الأجور ولوائح لقوانين الموردون سيمتثل والبدلات الإضافي العمل وعلاوات للأجور الأدنى بالحد المرتبطة والاستحقاقات
يجب على الموردون دفع ما لا يقل عن الأجر المطلوب قانونياً أو الأجر السائد في المجال، أيهما أعلى
يحق كل من يعمل لديها بالحصول على HanesBrands تقر مؤسسة أجر عادل
كذلك بأن إجمالي الأجر (الرواتب، بالإضافة إلى HanesBrands وتقر المكافآت والمزايا العينية، باستثناء العمل الإضافي (ينبغي أن يلبى الاحتياجات الأساسية للعاملين ويمنحهم بعض الدخل الفائض
نحن نحث الموردين على توفير هذا المستوى من الأجر العادل
وفي حالة عدم تحقيق هذا الهدف، يجب أن يعمل الموردون معنا لاتخاذ إجراءات مناسبة تسعى إلى تطبيق مستوى الأجر الذي يحقق ذلك بشكل تدريجي.

عدم التمييز:

لن يمارس الموردون أي تمييز في التوظيف أو الأجور أو الترقية أو التأديب أو إنهاء الخدمة أو التقاعد، بناء على عرق الشخص أو لونه أو نوعه أو أصله القومي (أو العرقي) أو عمره أو ديانتته أو إعاقته أو توجهه الجنسي أو هويته الجنسية أو حالته العسكرية أو حالته الاجتماعية أو أي خصائص أو معتقدات محمية أخرى

الموردين الذين يوفرن فرصاً متساوية للجميع HanesBrands ستساند

