



GLOBALE STANDARDER FOR LEVERANDØRER

ALLE LEVERANDØRER SKAL LEVE OP TIL FØLGENDE:

HANES
Brands Inc

Ansættelsespraksis:

HanesBrands er stærkt forpligtet i forhold til at behandle medarbejdere retfærdigt, med værdighed og respekt. Vi finder det rigtigt at handle med Leverandører, der deler dette engagement. Vi fordrer at Leverandører overholder alle gældende love og forordninger, og at de støtter de grundlæggende menneskerettigheder for alle mennesker.

Børnearbejde:

Leverandører må ikke ansætte personer i strid med den lokale skolepligtige alder eller som er under den ansættelsesretlige minimumsalder i det land, hvor de driver forretning. Endvidere må Leverandører under ingen omstændigheder ansætte arbejdstagere under 15 år, medmindre der er tale om børneskuespillere og modeller som anvendes i reklamer og medier, og som er beskyttet af gældende krav til børnearbejde.

Aflønning:

Leverandører skal overholde gældende love og bestemmelser, omkring aflønning, herunder bestemmelser om mindsteløn, overarbejde, overarbejdsbetaling, tilskud og bidrag. Leverandører skal mindst betale den juridisk gældende mindsteløn eller gældende industriaflønning, alt efter hvad der er højest. HanesBrands erkender, at enhver arbejdstager har ret til en rimelig aflønning.

HanesBrands erkender yderligere, at den samlede aflønning (løn plus bonus og andre fordele i form af naturalier, ekskl. overarbejde) skal gøre det muligt for arbejdstagerne at opfylde basale behov og have en vis diskretionær indkomst.

Vi opfordrer leverandører til at levere et sådant rimeligt aflønningsniveau. I tilfælde hvor dette mål ikke opfyldes, skal leverandører samarbejde med os om at træffe passende foranstaltninger med henblik på gradvis at opnå et aflønningsniveau der opfylder dette.

Forskelsbehandling:

Leverandører må ikke forskelsbehandle i forbindelse med ansættelse, aflønning, forfremmelse, irttesættelse, opsigelse eller pensionering, baseret på en persons race, hudfarve, køn, nationalitet (eller etnicitet), alder, religion, handicap, seksuel orientering, kønsidentitet, veteran status, civilstand og andre beskyttede karakteristika eller overbevisninger. HanesBrands vil begunstige de Leverandører, der giver lige muligheder for alle.

Tvangsarbejde:

Leverandører må ikke anvende tvangsarbejde eller slavearbejde, uanset om det sker kontraktligt, i fængselsvæsnat eller tidsbundet, herunder gældsslaveri.

Foreningsfrihed og Overenskomstforhandlinger:

Leverandører skal anerkende og respektere de ansattes ret til at udøve deres ret til foreningsfrihed. Ligeledes skal leverandører anerkende og respektere deres medarbejders ret til at vælge eller fravælge retten til overenskomstforhandlinger.

Sikkerhed og Sundhed:

Leverandører skal drive et sikkert og sundt arbejdsmiljø for deres medarbejdere. Leverandører skal være forpligtet til at eliminere usikker adfærd og tilstande for således at forhindre skader på deres arbejdstagere, kunder og offentligheden. Hvor det er relevant, gælder dette også for boliger og spisefaciliteter.

Chikane eller Mobning på Arbejdspladsen:

Leverandører må ikke udsætte medarbejdere for fysisk, verbal, seksuel eller psykisk chikane eller anvende korporlig eller fysisk afstraffelse til at disciplinere medarbejdere.

Arbejdstid:

Leverandører skal overholde alle gældende love og regler om arbejdstid. Medmindre der foreligger særlige omstændigheder, må arbejdstagere ikke arbejde mere end de lovlige grænser eller mere end 48 faste timer + 12 overarbejdstimer pr. uge, alt efter hvad der er lavest. Leverandører skal give arbejdstagerne mindst 24 sammenhængende timers hvil efter 6 på hinanden følgende arbejdsdage. Der må ikke regelmæssigt anmodes om overarbejde, og det skal være frivilligt.

Miljø:

HanesBrands finder det rigtigt at handle med Leverandører, der deler selskabets forpligtelse til at beskytte miljøet i hele verden gennem god miljømæssig ledelse. Leverandører skal overholde alle gældende miljølove og regler og skal straks udvikle og iværksætte planer eller programmer for at korrigere eventuelle ikke-overensstemmende praksis. Leverandører skal stræbe efter at reducere spild samt tage ansvar for at minimere og reducere de miljømæssige konsekvenser af deres drift.

Antikorruption:

HanesBrands overholder omhyggeligt alle gældende love, herunder Foreign Corrupt Practices Act og UK Bribery Act, og stiller krav til Leverandører om at gøre det samme. Leverandørerne må ikke betale bestikkelse eller indgå i korrupt praksis for at fremme HanesBrands' forretningsinteresser. Dette omfatter direkte eller indirekte at tilbyde, love at betale eller at bemyndige udbetaling af penge eller andet af værdi til lokale embedsmænd, politiske partier, opstillede politiske kandidater eller privatpersoner, med det formål at påvirke handlinger eller beslutninger, som træffes af offentligt ansatte eller andre personer.

