

### Εργοδοτικές πρακτικές:

Η HanesBrands έχει αναλάβει μια ισχυρή δέσμευση να αντιμετωπίζει τους εργαζόμενους δίκαια και με αξιοπρέπεια και σεβασμό. Πιστεύουμε στην επιχειρηματική συνεργασία με προμηθευτές που επίσης έχουν αναλάβει την ίδια δέσμευση. Απαιτούμε από τους προμηθευτές να συμμορφώνονται με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς και να στηρίζουν τα θεμελιώδη ανθρώπινα δικαιώματα για όλους.

### Παιδική εργασία:

Οι προμηθευτές δεν πρέπει να προσλαμβάνουν άτομα παραβιάζοντας την τοπική νομοθεσία για την υποχρεωτική σχολική ηλικία ή τη νόμιμη ηλικία εργασίας στη χώρα όπου δραστηριοποιούνται. Επιπλέον, οι προμηθευτές δεν πρέπει σε καμία περίπτωση να απασχολούν εργαζόμενους ηλικίας κάτω των 15 ετών, εκτός από παιδιά που συμμετέχουν ως ηθοποιοί ή μοντέλα σε διαφημίσεις ή καλλιτεχνικά μέσα και προστατεύονται από τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις για την παιδική εργασία.

### Αποζημίωση:

Οι προμηθευτές πρέπει να συμμορφώνονται με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς περί αποζημίωσης, στους οποίους περιλαμβάνονται και όσοι αφορούν τον ελάχιστο μισθό, τις πρόσθετες αμοιβές για υπερωρίες, τα επιδόματα και τις παροχές. Οι προμηθευτές πρέπει να καταβάλλουν τουλάχιστον τη νόμιμη απαιτούμενη ή την επικρατέστερη στον κλάδο αποζημίωση, όποιο από τα δύο ποσά είναι μεγαλύτερο. Η HanesBrands αναγνωρίζει ότι κάθε εργαζόμενος έχει το δικαίωμα να λαμβάνει δίκαιη αποζημίωση. Η HanesBrands αναγνωρίζει επιπλέον ότι η συνολική αποζημίωση (μισθοί συν μπόνους και παροχές σε είδος, εξαιρουμένων των υπερωριών) θα πρέπει να δίνει στους εργαζόμενους τη δυνατότητα να καλύπτουν τις βασικές ανάγκες τους και να έχουν ένα διαθέσιμο εισόδημα. Παροτρύνουμε τους προμηθευτές να παρέχουν δίκαιη αποζημίωση του εν λόγω επιπέδου. Όπου δεν ικανοποιείται ο στόχος αυτός, οι προμηθευτές θα πρέπει, σε συνεργασία μαζί μας, να προβαίνουν στις κατάλληλες ενέργειες προκειμένου να καταστεί σταδιακά εφικτό το επιθυμητό επίπεδο αποζημίωσης.

### Απαγόρευση διακρίσεων:

Οι προμηθευτές δεν πρέπει να κάνουν διακρίσεις σε θέματα προσλήψεων, αποζημίωσης, προαγωγών, πειθαρχίας, καταγγελίας συμβάσεων ή συνταξιοδότησης, λόγω της φυλής, του χρώματος, του φύλου, της εθνικής καταγωγής (ή της εθνοτικής καταγωγής), της ηλικίας, της θρησκείας, της αναπηρίας, του σεξουαλικού προσανατολισμού, της ταυτότητας φύλου, του καθεστώτος απουστράτων, της οικογενειακής κατάστασης και άλλων προστατευόμενων χαρακτηριστικών ή πεποιθήσεων ενός ατόμου. Η HanesBrands θα προτιμά τους προμηθευτές που παρέχουν ίσες ευκαιρίες σε όλους.

### Αναγκαστική εργασία:

Οι προμηθευτές δεν πρέπει να χρησιμοποιούν εργαζόμενους υπό καθεστώς αναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας, δηλαδή δουλειάς, εργασίας σε συνθήκες φυλακής ή ειλωτίας, καθώς και δουλειάς λόγω χρεών.

### Ελευθερία συνδικαλισμού και συλλογικών διαπραγματεύσεων:

Οι προμηθευτές πρέπει να αναγνωρίζουν και να σέβονται το δικαίωμα των εργαζομένων για συνδικαλιστική ελευθερία. Παρομοίως, οι προμηθευτές πρέπει να αναγνωρίζουν και να σέβονται το δικαίωμα των υπαλλήλων τους να επιλέγουν ή να μην επιλέγουν τις συλλογικές διαπραγματεύσεις.

### Ασφάλεια και υγεία:

Οι επιχειρήσεις των προμηθευτών πρέπει να λειτουργούν σε περιβάλλον που να είναι ασφαλές και υγιεινό για τους υπαλλήλους τους. Οι προμηθευτές πρέπει να αναλάβουν τη δέσμευση να εξαλείψουν επισφαλείς ενέργειες και συνθήκες, έτσι ώστε να αποτρέπεται κάθε κίνδυνος πρόκλησης επιβλαβών συνεπειών για τους υπαλλήλους και τους πελάτες τους αλλά και για το ευρύ κοινό. Αυτό ισχύει και για τις εγκαταστάσεις στέγασης και εστίασης, όπου υπάρχουν.

### Παρενόχληση ή κακοποίηση στον χώρο εργασίας:

Οι προμηθευτές δεν πρέπει να υποβάλλουν τους εργαζόμενους σε σωματική, λεκτική, σεξουαλική ή ψυχολογική παρενόχληση ούτε να χρησιμοποιούν μορφές σωματικής τιμωρίας για να επιβάλλουν την πειθαρχία στους εργαζόμενους.

### Ωράριο εργασίας:

Οι προμηθευτές πρέπει να συμμορφώνονται με όλους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς που αφορούν το ωράριο εργασίας. Πλην εξαιρετικών περιστάσεων, οι εργαζόμενοι δεν πρέπει να εργάζονται περισσότερο από τα νόμιμα όρια ή πάνω από 48 κανονικές ώρες συν 12 ώρες υπερωρίας ανά εβδομάδα, όποιο από τα δύο όρια είναι μικρότερο. Οι προμηθευτές πρέπει να επιτρέπουν στους εργαζόμενους να έχουν τουλάχιστον 24 συνεχόμενες ώρες ανάπαυσης μετά από 6 συνεχόμενες ημέρες εργασίας. Οι υπερωρίες δεν πρέπει να ζητούνται τακτικά και επιβάλλεται να είναι προαιρετικές.

### Περιβάλλον:

Η HanesBrands πιστεύει στην επιχειρηματική συνεργασία με προμηθευτές που επίσης έχουν αναλάβει την ίδια δέσμευση με την εταιρεία μας για την προστασία της ποιότητας του περιβάλλοντος σε όλη την υφύλιο μέσω αξιόπιστων συστημάτων περιβαλλοντικής διαχείρισης. Οι προμηθευτές πρέπει να συμμορφώνονται με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς για την προστασία του περιβάλλοντος και να εκπονούν και να εφαρμόζουν εγκαίρως σχέδια ή προγράμματα για τη διόρθωση κάθε μη συμμορφούμενης πρακτικής. Οι προμηθευτές πρέπει να επιδιώκουν τη μείωση των αποβλήτων και να υιοθετούν υπεύθυνα μέτρα για την ελαχιστοποίηση και τον μετριασμό του αντικτύπου των εργασιών τους στο περιβάλλον.

### Καταπολέμηση της διαφθοράς:

Η HanesBrands συμμορφώνεται αυστηρά με όλους τους ισχύοντες νόμους, στους οποίους περιλαμβάνονται ο νόμος για πρακτικές διαφθοράς στο εξωτερικό και ο νόμος του Ηνωμένου Βασιλείου περί δωροδοκίας, και απαιτεί από τους προμηθευτές να κάνουν το ίδιο. Οι προμηθευτές δεν πρέπει να δωροδοκούν ούτε να εμπλέκονται σε πρακτικές διαφθοράς προκειμένου να προωθούν τα επιχειρηματικά συμφέροντα της HanesBrands. Εδώ περιλαμβάνονται, με έμμεσο ή έμμεσο τρόπο, η προσφορά, η υπόσχεση καταβολής ή η εξουσιοδότηση καταβολής χρημάτων ή ειδών αξίας σε αξιωματούχους τοπικών κυβερνήσεων, πολιτικά κόμματα, υποψήφιους για πολιτικά αξιώματα ή ιδιώτες με σκοπό να επηρεάσουν τις ενέργειες ή τις αποφάσεις κυβερνητικών αξιωματούχων ή άλλων ιδιωτών.

