

Praktik Ketenagakerjaan:

HanesBrands sangat berkomitmen untuk memperlakukan karyawan secara adil dan dengan rasa hormat dan penuh penghargaan. Kami berkeinginan kuat untuk menjalin hubungan bisnis bersama dengan para Pemasok yang juga memiliki komitmen yang sama. Kami mewajibkan para Pemasok untuk mematuhi semua hukum dan regulasi yang berlaku, dan untuk mendukung hak asasi manusia yang paling mendasar bagi semua orang.

Pekerja Anak:

Para Pemasok hanya akan mempekerjakan karyawan yang tidak melanggar usia wajib sekolah atau usia minimum untuk bekerja sesuai aturan setempat di negara tempat mereka beroperasi. Selanjutnya, para Pemasok dalam kondisi apa pun tidak akan mempekerjakan karyawan yang berusia di bawah 15 tahun, kecuali untuk aktor dan model belia yang dipekerjakan untuk periklanan atau media yang dilindungi oleh ketentuan hukum pekerja anak yang berlaku.

Kompensasi:

Para Pemasok akan mematuhi hukum dan regulasi tentang kompensasi yang berlaku, termasuk yang berkaitan dengan upah minimum, upah lembur, tunjangan, dan manfaat kerja. Para Pemasok harus membayar minimum kompensasi yang diwajibkan oleh hukum atau kompensasi industri yang berlaku, mana saja yang lebih tinggi.

HanesBrands mengakui bahwa semua orang yang bekerja memiliki hak atas kompensasi yang adil.

HanesBrands selanjutnya mengakui bahwa total kompensasi (gaji, plus bonus dan manfaat tambahan, termasuk upah lembur) harus memungkinkan pekerja untuk memenuhi kebutuhan dasar dan menerima pendapatan setelah dipotong pajak. Kami mendorong para pemasok untuk menyediakan level kompensasi yang adil semacam itu. Jika sasaran ini tidak terpenuhi, para pemasok harus bekerja sama dengan kami untuk mengambil tindakan yang sesuai yang berupaya untuk secara progresif mencapai level kompensasi yang belum terpenuhi tersebut.

Nondiskriminasi:

Para Pemasok tidak akan melakukan diskriminasi dalam perekrutan, kompensasi, peningkatan karier, pendisiplinan, pemutusan kerja, atau penetapan pensiun berdasarkan pada ras, warna kulit, gender, asal negara (atau etnis), usia, agama, disabilitas, orientasi seksual, identitas gender, status veteran, status pernikahan, dan karakteristik lainnya yang dilindungi oleh hukum yang berlaku. HanesBrands akan mengutamakan para Pemasok yang menyediakan kesempatan yang sama bagi semua orang.

Pekerja Paksa:

Para Pemasok tidak akan menggunakan pekerja paksa atau tanpa kerelaan baik itu dengan cara terikat, napi penjara, atau buruh utang, termasuk perbudakan utang.

Kebebasan Berserikat dan Perjanjian Kerja Bersama:

Para Pemasok akan mengakui dan menghormati hak karyawan untuk menjalan hak mereka untuk membentuk serikat. Begitu pula, para Pemasok akan mengakui dan menghormati hak karyawan mereka untuk memilih atau tidak memilih ikut dalam perjanjian kerja bersama.

Keselamatan dan Kesehatan:

Para Pemasok akan mengoperasikan lingkungan kerja yang aman dan sehat untuk para karyawan mereka. Para Pemasok harus berkomitmen untuk meniadakan tindakan dan kondisi yang tidak aman, dengan demikian mencegah bahaya bagi para pekerja mereka, konsumen, dan masyarakat umum. Jika berlaku, hal ini juga berlaku untuk perumahan dan fasilitas makan.

Pelecehan atau Penyiksaan di Tempat Kerja:

Para Pemasok tidak akan melecehkan karyawan secara fisik, verbal, seksual, atau psikologis, atau menjatuhkan hukuman bagaikan tentara atau fisik untuk mendisiplinkan karyawan.

Jam Kerja:

Para Pemasok akan mematuhi seluruh hukum dan regulasi yang berlaku terkait dengan jam kerja. Selain untuk kondisi yang dikecualikan, para pekerja tidak boleh bekerja melampaui batasan hukum atau melebihi 48 jam reguler plus 12 jam lembur per minggu mana saja yang lebih rendah. Para Pemasok harus mengizinkan para pekerja beristirahat minimum 24 jam berturut-turut setelah 6 hari kerja tanpa henti. Lembur tidak boleh diminta secara rutin dan harus bersifat sukarela.

Lingkungan:

HanesBrands berkeinginan kuat untuk menjalin hubungan bisnis bersama dengan para Pemasok yang juga memiliki komitmen yang sama dengan perusahaan untuk melindungi kualitas lingkungan di seluruh dunia melalui manajemen lingkungan yang bertanggung jawab. Para Pemasok akan mematuhi seluruh undang-undang dan regulasi tentang lingkungan yang berlaku dan akan segera mengembangkan dan menerapkan rencana atau program untuk memperbaiki praktik-praktik yang tidak sejalan dengan hal tersebut. Para Pemasok harus berupaya untuk mengurangi limbah dan menerapkan langkah-langkah yang bertanggung jawab untuk meminimalkan dan mengatasi pengaruh dari operasi mereka terhadap lingkungan.

Anti-korupsi:

HanesBrands secara ketat mematuhi semua undang-undang yang berlaku, termasuk Undang-Undang Praktik Korupsi Asing dan Undang-Undang Penyuaapan Inggris, dan mewajibkan para Pemasok untuk melakukan hal yang sama. Para Pemasok tidak akan membayar suap atau terlibat dalam praktik korupsi untuk memajukan kepentingan bisnis HanesBrands. Hal ini termasuk, secara langsung maupun tidak langsung, menawarkan, menjanjikan untuk membayar atau mengizinkan pembayaran uang atau apa pun yang bernilai kepada pejabat pemerintah setempat, partai politik, kandidat pejabat politik atau orang perorangan dengan tujuan memengaruhi tindakan atau keputusan pejabat pemerintah atau individu lainnya.

