



STANDARD GLOBALI PER I FORNITORI

TUTTI I FORNITORI DEVONO RISPETTARE QUANTO SEGUE:

HANES
Brands Inc

Rapporto d'impiego:

HanesBrands si impegna a trattare i dipendenti in modo equo, con dignità e rispetto. Intendiamo svolgere la nostra attività con Fornitori che condividono questo impegno. Richiediamo ai Fornitori di rispettare tutte le leggi e i regolamenti pertinenti, e di difendere i diritti umani fondamentali per tutte le persone.

Lavoro minorile:

I Fornitori non devono assumere dipendenti violando le disposizioni sull'età scolastica obbligatoria o sull'età minima di ammissione al lavoro vigenti nei Paesi in cui operano. Inoltre, i Fornitori non devono assumere lavoratori di età inferiore a 15 anni, a eccezione dei bambini attori e modelli impiegati nel settore pubblicitario o dei media che sono tutelati dalle disposizioni pertinenti sul lavoro minorile.

Retribuzione:

I Fornitori devono rispettare le leggi e i regolamenti pertinenti in materia di retribuzione, inclusi quelli sui salari minimi, gli straordinari, le indennità e le prestazioni sociali. I Fornitori devono pagare almeno la retribuzione minima richiesta dalla Legge o la retribuzione media di settore, se superiore.

Hanesbrands riconosce che tutte le persone che lavorano hanno diritto a essere retribuite equamente.

Hanesbrands riconosce inoltre che la retribuzione complessiva (lo stipendio più i bonus e i benefit in natura, esclusi gli straordinari) deve consentire ai lavoratori di soddisfare i bisogni essenziali e di godere di un reddito disponibile a piacimento. Invitiamo i Fornitori a garantire tale livello retributivo. Laddove tale obiettivo non sia raggiunto, i Fornitori devono collaborare con noi per attuare le misure idonee a raggiungere progressivamente un livello retributivo adeguato.

Contrasto della discriminazione:

I Fornitori non devono attuare pratiche discriminatorie correlate all'assunzione, alla retribuzione, alla promozione, alla disciplina, al licenziamento o al pensionamento, basate su razza, colore, genere, origine nazionale (o etnia), età, religione, disabilità, orientamento sessuale, identità di genere, stato di reduce, stato civile o qualunque altra caratteristica o credenza tutelata dalla Legge. HanesBrands favorisce i Fornitori che garantiscono le pari opportunità per tutti.

Lavoro forzato:

I Fornitori non devono ricorrere al lavoro forzato o involontario sia esso costretto, vincolato o all'interno di carceri, inclusa la servitù debitoria.

Libertà sindacale e contrattazione collettiva:

I Fornitori devono riconoscere e rispettare la facoltà dei dipendenti di esercitare i propri diritti di associazione sindacale. Analogamente, i Fornitori devono riconoscere e rispettare i diritti dei loro dipendenti di avvalersi o non avvalersi della contrattazione collettiva.

Salute e sicurezza:

I Fornitori devono garantire un ambiente lavorativo sicuro e salutare per i propri dipendenti. I Fornitori devono impegnarsi a eliminare azioni e condizioni non sicure, prevenendo così i rischi per i propri dipendenti e clienti, e per il pubblico in genere. Laddove pertinente, questo vale anche per gli alloggi e le strutture per il consumo dei pasti.

Molestie o abusi sul lavoro:

I Fornitori non devono sottoporre i dipendenti a molestie fisiche, verbali, sessuali o psicologiche, né ricorrere a punizioni fisiche o corporali per disciplinare il comportamento dei dipendenti.

Orario lavorativo:

I Fornitori devono rispettare tutte le leggi e normative pertinenti in materia di orario di lavoro. Fatte salve le circostanze eccezionali, l'orario lavorativo non deve superare il limite di legge o prevedere più di 48 ore di lavoro regolare e 12 ore di straordinari, se inferiori. I Fornitori devono garantire almeno 24 ore consecutive di riposo dopo 6 giorni consecutivi di lavoro. Gli straordinari non possono essere richiesti regolarmente, e devono essere volontari.

Ambiente:

HanesBrands intende svolgere la sua attività con Fornitori che condividono l'impegno assunto dalla Società per proteggere la qualità dell'ambiente a livello mondiale attraverso una efficace gestione ambientale. I Fornitori devono ottemperare a tutte le leggi e le normative ambientali pertinenti, e devono sviluppare tempestivamente piani o programmi volti a correggere qualsiasi negligenza. I Fornitori devono cercare di ridurre gli sprechi, e devono attuare misure per ridurre al minimo e mitigare l'impatto ambientale delle loro attività.

Anticorruzione:

HanesBrands rispetta rigorosamente tutte le leggi pertinenti, incluso il Foreign Corrupt Practices Act degli Stati Uniti e il Bribery Act del Regno Unito, ed esige che i Fornitori facciano altrettanto. I Fornitori non devono versare tangenti né ricorrere a pratiche corruttive per favorire gli interessi economici di HanesBrands. Questo include l'offerta, la promessa o l'autorizzazione del pagamento, diretto o indiretto, di denaro o di qualsiasi bene di valore a funzionari pubblici locali, partiti politici, candidati a cariche politiche o persone fisiche al fine di influenzare azioni o decisioni di funzionari pubblici o altri soggetti.

