

### ការអនុវត្តការងារ៖

HanesBrands មានការប្តេជ្ញាដ៏មាំមួនក្នុងការប្រព្រឹត្តលើនិយោជិតដោយល្មើភាព និងជាមួយសេចក្តីថ្លៃថ្នូរ និងការគោរព។ យើងជឿជាក់ក្នុងការធ្វើអាជីវកម្មជាមួយអ្នកផ្គត់ផ្គង់ដែលចែករំលែកការប្តេជ្ញានេះ។ យើងតម្រូវឱ្យអ្នកផ្គត់ផ្គង់អនុវត្តតាមច្បាប់ និងបញ្ញត្តិជាធរមានទាំងអស់ និងដើម្បីគាំទ្រដល់សិទ្ធិមនុស្សជាមូលដ្ឋានគ្រឹះសម្រាប់ប្រជាជនទាំងអស់។

### ពលកម្មកុមារ៖

អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងមិនជួលបុគ្គលម្នាក់ៗដោយបំពានអាយុចូលរៀនចាំបាច់ក្នុងតំបន់ ឬក្រោមអាយុការងារស្របច្បាប់ក្នុងប្រទេសដែលពួកគេធ្វើប្រតិបត្តិការឡើយ។ លើសពីនេះ គ្មានករណីណាដែលអ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងត្រូវជួលកម្មករក្រោមអាយុ 15 ឆ្នាំឡើយ លើកលែងសម្រាប់កូនម្តាយ និងភារកិច្ចដែលជាកុមារក្នុងការផ្សាយពាណិជ្ជកម្ម ឬប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយដែលត្រូវបានការពារដោយតម្រូវការពលកម្មកុមារជាធរមាន។

### ការទូទាត់សំណង៖

អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងអនុវត្តតាមច្បាប់ និងបញ្ញត្តិទូទាត់សំណងជាធរមាន រួមមានអ្វីៗដែលទាក់ទងនឹងប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា តម្លៃអតិបរមាថែមម៉ោង ធនលាភ និងអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗ។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងត្រូវបង់យ៉ាងហោចណាស់សំណងដែលតម្រូវឱ្យមានដោយច្បាប់ ឬសំណងឧស្សាហកម្មទូទៅ ដែលមួយណាខ្ពស់ជាង។ HanesBrands ទទួលស្គាល់ថា អ្នករាល់គ្នាដែលធ្វើការមានសិទ្ធិទទួលបានសំណងដោយយុត្តិធម៌។ HanesBrands ទទួលស្គាល់បន្ថែមថា សំណងសរុប (ប្រាក់ឈ្នួល ឬកម្រៃប្រាក់បន្ថែម និងអត្ថប្រយោជន៍បែបនេះ លើកលែងពេលថែមម៉ោង) ត្រូវតែអាចឱ្យកម្មករបំពេញបាននូវសេចក្តីត្រូវការមូលដ្ឋាន និងមានប្រាក់ចំណូលខ្លះដែលអាចប្រើបានតាមការចង់។ យើងលើកទឹកចិត្តអ្នកផ្គត់ផ្គង់ឱ្យផ្តល់កម្រិតសំណងយុត្តិធម៌បែបនេះ។

កន្លែងដែលគោលដៅនេះមិនទាន់បំពេញបាន អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងត្រូវធ្វើការជាមួយយើងដើម្បីចាត់វិធានការសមស្របដែលស្វែងរកដើម្បីយល់ដឹងជារៀងរាល់ថ្ងៃនៃកម្រិតសំណងដែលនឹងបំពេញបាន។

### គ្មានការរើសអើង៖

អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងមិនរើសអើងក្នុងការជួល ការទូទាត់សំណងការដំឡើងតំណែង បទបញ្ជា ការបញ្ឈប់ ឬការចូលនិវត្តន៍ ផ្អែកលើពូជសាសន៍របស់បុគ្គលម្នាក់ ពណ៌សម្បុរ ភេទ ប្រភពដើមជនជាតិ (ឬជាតិព័ទ្ធ) អាយុ សាសនា ពិការភាព និន្នាការផ្លូវភេទ អត្តសញ្ញាភេទ ស្ថានភាពអតីតយុទ្ធជន ស្ថានភាពអាពាហ៍ពិពាហ៍ និងបុគ្គលិកលក្ខណៈ ឬផ្សេងៗទៀតដែលបានការពារដោយច្បាប់ឡើយ។ HanesBrands នឹងគាំទ្រអ្នកផ្គត់ផ្គង់អស់ទាំងនោះដែលផ្តល់ឱកាសល្មើភាពគ្នាដល់អ្នកទាំងអស់គ្នា។

### ពលកម្មបង្ខំកម្លាំង

អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងមិនប្រើពលកម្មបង្ខំកម្លាំង ឬមិនស្ម័គ្រចិត្តឡើយ មិនថាមានចំណង ជាប់ពន្ធនាគារ ឬជាប់កិច្ចសន្យា ដែលរួមទាំងទាសភាពបំណុល។

### សេរីភាពនៃការចូលរួម និងការចរចាជាសមូហភាព

អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងទទួលស្គាល់ និងគោរពសិទ្ធិរបស់និយោជិតក្នុងការអនុវត្តសិទ្ធិនៃការចូលរួមមានសេរីភាពរបស់ពួកគេ។ ស្រដៀងគ្នានេះដែរ អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងទទួលស្គាល់ និងគោរពសិទ្ធិរបស់និយោជិតរបស់ពួកគេក្នុងការជ្រើសរើស ឬមិនជ្រើសរើសការចរចាជាសមូហភាព។

### សុវត្ថិភាព និងសុខភាព៖

អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងប្រតិបត្តិការបរិយាកាសការងារប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងមានសុខភាពល្អសម្រាប់និយោជិតរបស់ពួកគេ។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធធានាសុវត្ថិភាព និងមានសុវត្ថិភាព ដោយហេតុនោះបង្ការហានិភ័យចំពោះកម្មករអតិថិជនរបស់ពួកគេ និងសាធារណជនទូទៅ។ កន្លែងដែលអាចអនុវត្តបាន នេះក៏អនុវត្តលើអគាររស់នៅ និងញីអាហារផងដែរ។

### ការយាយី ឬការរំលោភបំពាននៅកន្លែងធ្វើការ៖

អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងមិនដាក់ឱ្យនិយោជិតរងនូវការយាយីរាយ ដោយវិចារ ផ្លូវភេទ ឬតាមផ្លូវចិត្តឡើយ ឬមិនត្រូវប្រើទណ្ឌកម្មលើរូបរាងកាយ ឬផ្លូវកាយដើម្បីដាក់វិន័យលើនិយោជិត។

### ម៉ោងធ្វើការ៖

អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងអនុវត្តតាមច្បាប់ និងបញ្ញត្តិជាធរមានទាំងអស់ទាក់ទងនឹងម៉ោងធ្វើការ។ ក្រៅពីក្នុងកាលៈទេសៈលើកលែង កម្មករមិនត្រូវធ្វើការលើសពីដែនកំណត់ស្របច្បាប់ ឬលើសពី 48 ម៉ោងជម្រក ឬកម្រ 12 ម៉ោងនៃម៉ោងបន្ថែមក្នុងមួយសប្តាហ៍ដែលណាមួយគឺទាបជាង។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់ត្រូវតែអនុញ្ញាតឱ្យកម្មករធ្វើការយ៉ាងហោចណាស់ 24 ម៉ោងបន្តគ្នានៃពេលវេលានៅសំបុត្រក្រោយ 6 ថ្ងៃធ្វើការបន្តគ្នា។ ម៉ោងបន្ថែមនឹងមិនត្រូវបានផ្តល់ឱ្យមូលដ្ឋានជម្រកឡើយ និងត្រូវតែដាក់ស្ម័គ្រចិត្ត។

### បរិស្ថាន៖

HanesBrands ជឿជាក់លើការធ្វើអាជីវកម្មជាមួយអ្នកផ្គត់ផ្គង់ដែលចែករំលែកការប្តេជ្ញាប្រឹងប្រែងរបស់គ្រុឌហ៊ុនក្នុងការការពារគុណភាពនៃបរិយាកាសដុំវិញពិភពលោក តាមរយៈការគ្រប់គ្រងបរិស្ថានដែលត្រឹមត្រូវ។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងអនុវត្តតាមច្បាប់ និងបញ្ញត្តិបរិស្ថានជាធរមានទាំងអស់ ហើយនឹងអភិវឌ្ឍនិងអនុវត្តគ្នាមួយគ្នាដោយផែនការ ឬកម្មវិធីផ្សេងៗ ដើម្បីកែលម្អការអនុវត្តណាមួយដែលមិនមានអនុលោមភាព។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងស្វែងរកដើម្បីកាត់បន្ថយកាកសំណល់ និងចាប់ប្រើវិធានការទទួលខុសត្រូវនានាដើម្បីធ្វើជាអប្បបរមា និងសម្រាលផលប៉ះពាល់ខាងបរិស្ថាននៃប្រតិបត្តិការរបស់ពួកគេ។

### ការប្រឆាំងអំពើពុករលួយ៖

HanesBrands គោរពតាមច្បាប់ជាធរមានយ៉ាងតឹងរឹង រួមទាំងច្បាប់អនុវត្តន៍អំពើពុករលួយបរទេស និងច្បាប់ស្តីទាក់ទងនឹងក្រហមអង់គ្លេស និងតម្រូវឱ្យអ្នកផ្គត់ផ្គង់ធ្វើដូចគ្នា។ អ្នកផ្គត់ផ្គង់នឹងមិនត្រូវបង់ថ្លៃស្តីកាត់ ឬពាក់ព័ន្ធនឹងការអនុវត្តពុករលួយ ដើម្បីធ្វើឱ្យកែច្នៃផលប្រយោជន៍អាជីវកម្មរបស់ HanesBrands ឡើយ។ នេះរួមទាំង ដោយផ្ទាល់ ឬដោយប្រយោល នូវការផ្តល់ជូន ការសន្យាទូទាត់ប្រាក់ ឬការផ្តល់ការអនុញ្ញាតនូវការទូទាត់ប្រាក់ ឬអ្វីមួយដែលមានតម្លៃទៅដល់មន្ត្រីរដ្ឋាភិបាលក្នុងតំបន់ គណបក្សនយោបាយ បេក្ខជនសម្រាប់ការិយាល័យនយោបាយ ឬបុគ្គលិកជនសម្រាប់គោលបំណងនៃការផ្តល់សិទ្ធិពលលើទង្វើ ឬការសម្រេចចិត្តនានារបស់មន្ត្រីរដ្ឋាភិបាល ឬបុគ្គលម្នាក់ៗទៀត។

