

### Praktyki dotyczące zatrudnienia:

Firma HanesBrands zobowiązuje się traktować swoich pracowników uczciwie, z szacunkiem i godnością. Wierzymy we współpracę z Dostawcami, którzy dzielą to podejście. Wymagamy od Dostawców, aby przestrzegali wszelkich przepisów i regulacji dotyczących zatrudnienia oraz wspierali podstawowe prawa człowieka w odniesieniu do wszystkich ludzi.

### Praca dzieci:

Dostawcy nie mogą zatrudniać pracowników z naruszeniem obowiązujących w danym kraju przepisów dotyczących obowiązkowego wieku nauczania lub wieku legalnego zatrudnienia. Dostawcy nie mogą również w żadnym przypadku zatrudniać pracowników mających poniżej 15 lat; wyjątkiem są dzieci zatrudniane w reklamie lub w mediach jako aktorzy lub modele, chronione przez stosowne przepisy dotyczące pracy dzieci.

### Wynagrodzenie:

Dostawcy muszą przestrzegać obowiązujących przepisów dotyczących wynagrodzenia oraz czasu pracy, w tym przepisów związanych z płacą minimalną, dodatkami za pracę w godzinach nadliczbowych oraz wszelkimi innymi dodatkami i świadczeniami. Dostawcy zobowiązują się do płacenia co najmniej prawnie wymaganego wynagrodzenia lub wynagrodzenia obowiązującego w branży, w zależności od tego, która z tych wartości jest wyższa.

Firma HanesBrands uznaje, że każda osoba, która wykonuje pracę, jest uprawniona do otrzymywania godziwego wynagrodzenia.

Firma HanesBrands przyznaje, że całkowite wynagrodzenie (płaca, premie i świadczenia rzeczowe, z wyłączeniem dodatków za pracę w godzinach nadliczbowych) powinno umożliwić pracownikom zaspokojenie podstawowych potrzeb i mieć charakter dochodu rozporządzalnego. Zachęcamy dostawców do zapewnienia takiego poziomu godziwego wynagrodzenia. Jeśli ten cel nie zostanie osiągnięty, dostawcy będą z nami współpracować tak, aby podjąć odpowiednie działania, mające na celu stopniowe osiągnięcie właściwego poziomu wynagrodzenia.

### Zapobieganie mobbingowi:

Dostawcy nie będą prowadzić praktyk dyskryminacyjnych w procesie zatrudniania, wynagradzania, awansowania, dyscyplinowania, rozwiązywania stosunku zatrudnienia lub przejścia na emeryturę w oparciu o rasę, płeć, narodowość, wiek, wyznanie, niepełnosprawność, orientację płciową, tożsamość płciową, status weterana, stan cywilny, a także wszelkie inne podlegające ochronie statusy, charakterystyki lub wierzenia. Firma HanesBrands będzie traktować korzystniej Dostawców, którzy zapewniają wszystkim pracownikom równe szanse.

### Praca przymusowa:

Dostawcy nie mogą korzystać z pracy przymusowej ani niedobrowolnej, w tym pracy niewolniczej, pracy więźniów czy pracy w ramach odpracowywania długów.

### Wolność zrzeszania się i ukladów zbiorowych:

Dostawcy mają obowiązek przestrzegać prawa pracowników do wolności zrzeszania się. Dostawcy muszą również uznawać i szanować prawo swoich pracowników do uczestnictwa bądź rezygnacji z uczestnictwa w ukladach zbiorowych.

### Bezpieczeństwo i higiena pracy:

Dostawcy muszą zapewnić swoim pracownikom bezpieczne i higieniczne środowisko pracy. Dostawcy muszą być zaangażowani w proces eliminacji niebezpiecznych działań i warunków, tym samym zapobiegając szkodom swoim pracownikom, klientów i ogółu społeczeństwa. W uzasadnionych sytuacjach dotyczy to również obiektów mieszkalnych i gastronomicznych.

### Molestowanie lub prześladowanie w miejscu pracy:

Dostawcy nie mogą poddawać pracowników molestowaniu fizycznemu, słownemu, seksualnemu czy psychologicznemu, ani też nie stosować kar cielesnych do dyscyplinowania pracowników.

### Godziny pracy:

Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących godzin pracy. Poza wyjątkowymi okolicznościami, pracownicy nie mogą przekraczać ustawowych limitów lub ponad 48 godzin regularnej pracy plus 12 godzin pracy w ramach nadgodzin tygodniowo, w zależności od tego, który z tych limitów jest niższy. Dostawcy muszą zapewnić pracownikom co najmniej 24 kolejnych godzin odpoczynku w następstwie 6 kolejnych dni roboczych. Praca w ramach nadgodzin nie może być wymagana regularnie i musi mieć charakter dobrowolny.

### Ochrona środowiska:

Firma HanesBrands stoi na stanowisku, że należy współpracować z Dostawcami dzielącymi jej zaangażowanie w ochronę jakości środowiska na całym świecie przez odpowiednie zarządzanie. Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących ochrony środowiska, a także bezzwłocznie opracowywać i wdrażać plany lub programy korygujące wszystkie niezgodne z przepisami praktyki. Dostawcy powinni starać się zmniejszyć ilość produkowanych odpadów oraz podjąć działania mające na celu zminimalizowanie wpływu swojej działalności na środowisko naturalne.

### Zwalczanie korupcji:

Firma HanesBrands ściśle przestrzega wszystkich obowiązujących przepisów, w tym amerykańskiej Ustawy o zapobieganiu praktykom korupcyjnym za granicą oraz Ustawy Zjednoczonego Królestwa o zwalczaniu łapownictwa i wymaga od Dostawców, aby postępowali tak samo. Dostawcom nie wolno przekazywać łapówek ani stosować niewłaściwych praktyk w celu działania w interesie firmy HanesBrands. Obejmuje to, bezpośrednio lub pośrednio, oferowanie, obietnice zapłaty lub autoryzowanie płatności albo przekazywania dowolnych wartościowych przedmiotów lokalnym funkcjonariuszom publicznym, partiom politycznym, kandydatom na stanowiska polityczne lub osobom prywatnym z zamiarem wpłynięcia na działania lub decyzje urzędników państwowych lub innych osób.

