



PADRÕES GLOBAIS PARA FORNECEDORES

## TODOS OS FORNECEDORES DEVEM CUMPRIR O QUE SEGUE:

**HANES**  
*Brands Inc*

### **Práticas de emprego:**

A HanesBrands tem um sólido compromisso em tratar seus funcionários de maneira justa, bem como com dignidade e respeito. Acreditamos em fazer negócios com Fornecedores que compartilhem desse compromisso. Nós exigimos que os Fornecedores cumpram todas as leis e regulamentações aplicáveis e que apoiem os direitos humanos fundamentais de todas as pessoas.

### **Trabalho infantil:**

Os fornecedores não empregarão indivíduos que infrinjam a idade escolar obrigatória ou abaixo da idade legal para trabalho em cada país onde operam. Além disso, os Fornecedores jamais empregarão trabalhadores menores de 15 anos, exceto no caso de atores e modelos infantis contratados para fins de publicidade e meios de comunicação protegidos pelas exigências de trabalho infantil aplicáveis.

### **Compensação:**

Os fornecedores cumprirão as leis e regulamentos relativos à compensação, incluindo aqueles relacionados com o salário mínimo, adicionais de horas extras, subsídios e benefícios. Os fornecedores devem pagar, como um mínimo, a compensação legalmente obrigatória ou a compensação prevalescente no setor, o que for maior.

A HanesBrands reconhece que todos os funcionários têm direito a uma compensação justa.

A HanesBrands também reconhece que a compensação total (salários, bônus e benefícios em espécie, excluindo horas extras) devem permitir que os trabalhadores atendam suas necessidades básicas e tenham alguma renda discricionária. Incentivamos os fornecedores a oferecer tal nível de justa compensação. Quando essa meta global não for atendida, os fornecedores devem trabalhar conosco para adotar as ações adequadas, buscando alcançar progressivamente o devido nível de compensação.

### **Sem discriminação:**

Os fornecedores não devem fazer discriminações durante a contratação, compensação, promoção, disciplina, rescisão ou aposentadoria com base na raça, cor, gênero, origem nacional (ou etnia), idade, religião, incapacidade, orientação sexual, identidade de gênero, condição militar, estado civil ou qualquer outra característica ou crença pessoal. A HanesBrands favorecerá os Fornecedores que ofereçam oportunidades iguais para todos.

### **Trabalho forçado:**

Os fornecedores não utilizarão trabalho forçado nem involuntário, incluindo por prisão, obrigado e para o pagamento de dívida.

### **Liberdade de associação e negociações coletivas:**

Os fornecedores respeitarão o direito dos funcionários exercerem o seu direito legal de livre associação. De forma semelhante, os Fornecedores reconhecerão e respeitarão os direitos dos seus funcionários de optarem por ser ou não por negociações coletivas.

### **Segurança e saúde:**

Os fornecedores operarão num ambiente de trabalho seguro e saudável para os seus funcionários. Os fornecedores devem se comprometer com a eliminação de condições e atos não seguros, assim evitando causar danos a seus trabalhadores, clientes e público em geral. Conforme aplicável, também se aplicará a instalações para alojamento e refeições.

### **Assédio ou abuso no local de trabalho:**

Os fornecedores não sujeitarão os funcionários a assédio físico, verbal, sexual ou psicológico, nem utilizarão punição corporal ou física para disciplinar os funcionários.

### **Carga horária:**

Os fornecedores respeitarão todas as leis e regulamentos com respeito à carga horária. Exceto em circunstâncias excepcionais, os trabalhadores devem trabalhar dentro dos limites legais ou cerca de 48 horas regulares, mais 12 horas extras por semana, o que for menor. Os fornecedores devem possibilitar aos trabalhadores pelo menos 24 horas de descanso consecutivas após 6 dias de trabalho consecutivos. As horas extras não devem ser solicitadas regularmente, e devem ser voluntárias.

### **Ambiente:**

A HanesBrands acredita em fazer negócios com Fornecedores que partilhem o compromisso da empresa de proteger a qualidade do ambiente a nível mundial através de uma gestão ambiental eficiente. Os fornecedores cumprirão todas as leis e regulamentos ambientais e desenvolverão e implementarão prontamente planos ou programas para corrigir quaisquer práticas que não estejam em conformidade com tais leis e regulamentos. Os fornecedores devem tentar reduzir o desperdício e adotar medidas responsáveis para minimizar e mitigar o impacto ambiental de suas operações.

### **Anticorrupção:**

A HanesBrands segue estritamente todas as leis aplicáveis, inclusive a Lei de Práticas de Corrupção no Exterior e a Lei sobre subornos do Reino Unido, e exige que os Fornecedores façam o mesmo. Os fornecedores não pagarão suborno nem participarão em práticas corruptas para beneficiar os interesses comerciais da HanesBrands. Isto inclui, direta ou indiretamente, oferecer, prometer pagar ou autorizar o pagamento de dinheiro ou qualquer valor a funcionários do governo local, partidos políticos ou candidatos a cargo público ou indivíduos privados, com a finalidade de influenciar os atos ou decisões de funcionários públicos ou de outros indivíduos.

