

Praksa zapošljavanja:

HanesBrands ima snažnu posvećenost da se prema zaposlenima odnosi pošteno i sa dostojanstvom i poštovanjem. Verujemo u poslovanje sa dobavljačima koji dele ovu posvećenost. Zahtevamo od dobavljača da se pridržavaju svih važećih zakona i propisa i da podrže osnovna ljudska prava za sve ljude.

Dečija radna snaga:

Dobavljači neće zapošljavati pojedince koji krše starosnu dob za obavezno školovanje na lokalnom nivou ili ispod zakonske starosne granice za zapošljavanje u zemlji u kojoj posluju. Štaviše, ni u kom slučaju Dobavljači neće zapošljavati radnike mlađe od 15 godina, osim dece glumaca i modela zaposlenih u reklamama ili medijima koji su zaštićeni važećim zahtevima za dečiji rad.

Naknada:

Dobavljači će se pridržavati važećih zakona i propisa o naknadama, uključujući one koji se odnose na minimalne plate, premije za prekovremeni rad, naknade i beneficije. Dobavljači će platiti najmanje zakonski propisanu kompenzaciju ili preovlađujuću kompenzaciju u industriji, u zavisnosti od toga šta je veće. HanesBrands priznaje da svako ko radi ima pravo na pravičnu nadoknadu.

HanesBrands dalje priznaje da ukupna kompenzacija (plate, plus bonusi i beneficije u naturi, isključujući prekovremeni rad) treba da omogući radnicima da zadovolje osnovne potrebe i da imaju diskrecioni prihod. Podstičemo dobavljače da obezbede takav nivo pravične nadoknade. Tamo gde ovaj cilj nije ispunjen, dobavljači će raditi sa nama na preduzimanju odgovarajućih radnji koje nastoje da progresivno ostvare nivo kompenzacije koji to čini.

Nediskriminacija:

Dobavljači neće diskriminisati u zapošljavanju, nadoknadi, napredovanju, disciplini, otkazu ili penzionisanju, na osnovu rase, boje kože, pola, nacionalnog porekla (ili etničke pripadnosti), starosti, vere, invaliditeta, seksualne orijentacije, rodno identiteta, statusa veterana, bračnog statusa status i sve druge zaštićene karakteristike ili uverenja. HanesBrands će favorizovati one dobavljače koji svima pružaju jednake mogućnosti.

Prisilni rad:

Dobavljači neće koristiti prinudni ili nedobrovoljni rad, bez obzira na to da li se radi o ropskom, zatvorskom ili ugovornom, uključujući i ropstvo duga.

Sloboda udruživanja i kolektivnog pregovaranja:

Dobavljači će priznati i poštovati pravo zaposlenih da ostvare svoje pravo na slobodu udruživanja. Slično tome, dobavljači će priznati i poštovati prava svojih zaposlenih da izaberu ili ne izaberu kolektivno pregovaranje.

Bezbednost i zdravlje:

Dobavljači će voditi bezbedno i zdravo radno okruženje za svoje zaposlene. Dobavljači moraju biti posvećeni eliminisanju nebezbednih radnji i uslova, čime će sprečiti štetu za svoje radnike, kupce i širu javnost. Tamo gde je primenjivo, ovo se odnosi i na smeštaj i objekte za ishranu.

Uznemiravanje ili zlostavljanje na radnom mestu:

Pembekal tidak akan menyebabkan pekerja mengalami gangguan fizikal, lisan, seksual atau psikologi, atau menggunakan hukuman dera atau fizikal untuk mendisiplinkan pekerja.

Radno vreme:

Dobavljači će se pridržavati svih važećih zakona i propisa u vezi sa radnim vremenom. Osim u izuzetnim okolnostima, radnici ne smeju da rade preko zakonskih ograničenja ili preko 48 redovnih sati plus 12 prekovremenih sati nedeljno u zavisnosti od toga šta je niže.

Dobavljači moraju omogućiti radnicima najmanje 24 uzastopna sata odmora nakon 6 uzastopnih radnih dana. Prekovremeni rad se ne zahteva redovno i mora biti dobrovoljan.

Životna sredina:

HanesBrands veruje u poslovanje sa dobavljačima koji dele posvećenost kompanije zaštiti kvaliteta životne sredine širom sveta kroz dobro upravljanje životnom sredinom. Dobavljači će se pridržavati svih važećih zakona i propisa o životnoj sredini i odmah će razviti i implementirati planove ili programe za ispravljanje neusaglašenih praksi.

Dobavljači će nastojati da smanje otpad i usvoje odgovorne mere za minimiziranje i ublažavanje uticaja svog poslovanja na životnu sredinu.

Borba protiv korupcije:

HanesBrands dengan tegas mematuhi semua undang-undang yang berkenaan, termasuk Akta Amalan Rasuah Asing dan Akta Rasuah U.K. dan Pembekal dikehendaki untuk melakukan perkara yang sama. Pembekal tidak akan memberikan rasuah atau terlibat dalam amalan rasuah untuk memajukan kepentingan perniagaan HanesBrands. Hal ini termasuklah, secara langsung atau tidak langsung, menawarkan, berjanji untuk membayar atau membenarkan pembayaran wang atau apa-apa yang bernilai kepada pegawai kerajaan tempatan, parti politik, calon untuk jawatan politik atau individu persendirian bagi tujuan mempengaruhi tindakan atau keputusan pegawai kerajaan atau individu lain.

