

### 雇佣行为：

汉佰庄重承诺以公平、尊重和有尊严的方式对待员工。我们坚持与共享这一承诺的供应商开展业务。我们要求供应商遵守所有适用法律法规，并支持所有员工的基本人权。

### 童工：

供应商不得在开展业务的国家雇佣违反当地法定上学年龄或低于法定雇佣年龄的个人。此外，供应商绝对不能雇佣小于 15 岁的工人，受适用童工要求保护的广告或媒体公司所雇佣的儿童演员或模特除外。

### 薪酬：

供应商应遵守适用的薪酬法律和法规，其中包括有关最低工资、加班费、津贴及福利的法规。供应商应至少支付法律要求的薪酬或行业普遍薪酬，以较高者为准。

汉佰认为，每一位员工都有权获得公平的薪酬。

此外，汉佰还认为，薪酬总额（工资加奖金和非现金福利待遇，不包括加班）应满足员工的基本需求，且有一定的可自由支配收入。我们鼓励供应商提供该等水平的公平薪酬。如未能达到这一目标，供应商应与我们一起采取恰当措施，力求逐步实现该等薪酬水平。

### 不歧视：

供应商不得因个人的种族、肤色、性别、民族血统（或种族）、年龄、宗教信仰、残障、性取向、性别认定、退伍军人身份、婚姻状况以及任何其他受保护的属性或信仰，在招聘、薪酬、晋升、惩戒、解约或退休方面实施歧视。汉佰将优先考虑为所有员工提供均等机会的供应商。

### 强制劳工：

供应商不应使用抵债、监禁或契约（包括债务惩戒）等强迫或非自愿劳力。

### 自由结社与集体谈判：

供应商应承认并尊重员工行使自由结社的权利。同样，供应商也应承认并尊重其员工享有选择或不选择进行集体谈判的权利。

### 安全与健康：

供应商应为其员工提供安全、健康的工作环境。供应商必须努力做到消除不安全行为和状况，从而防止对其员工、客户以及公众造成伤害。适当时，这一点也适用于居住和就餐设施。

### 工作场所骚扰或虐待：

供应商不应让员工受到身体、口头、性或心理方面的骚扰，也不应通过体罚惩罚员工。

### 工作时间：

供应商应遵守关于工作时间的所有适用法律和法规。除特殊情况外，员工工作时间不得超过法定工作时数、或超过每周 48 小时正常工作时数加 12 小时加班时数，两者以较低者为准。员工连续工作 6 个工作日后，供应商必须准许其连续休息至少 24 小时。不得要求员工经常加班，加班须出于自愿。

### 环境：

汉佰坚持与共享通过卓越的环境管理保护世界环境质量这一承诺的供应商开展业务。供应商应遵守所有适用的环境法律和法规，并及时制定和执行纠正任何不合规行为的计划或程序。供应商应寻求减少废品并采取负责的措施，将业务对环境的影响降至最低。

### 反腐败：

汉佰严格遵守所有适用法律，其中包括《反海外腐败法》和《英国反贿赂法案》，并要求供应商同样遵守这些法律。供应商不得为提升汉佰的业务利益而支付贿赂或参与腐败行为。这包括直接或间接向地方政府官员、政党、政党候选人或个人提供、承诺支付或批准支付款项或任何贵重物品，以达到影响政府官员或其他人员的行为或决策的目的。

