GSS

සැපයුම්කරුවන් සඳහා ගෝලීය සම්මතයන්

සියලු සැපයුම්කරුවන් පහත සඳහන් කරුණු අනුගමනය කළ යුතුය:

HANES Brands Inc

රැකියාව පිළිවෙත්:

හැන්ස්බෑන්ඩ්ස් සේවකයින්ට හොඳින්, ගරුත්වයෙන්, ගාම්භීරත්වයෙන් සැලකීමට දැඩි කැපවීමක් ගනී.
මෙම කැපවීම බෙදාහදා ගන්නා සැපයුම්කරුවන් සමඟ ගනුදෙනුව අප විශ්වාස කරනු ලබයි.
සැපයුම්කරුවන්ගෙන් අප බලාපොරොත්තු වනුයේ සියලු නීතිරීතිවලට අනුකූල වෙමින් සියලු දෙනාගේ මූලික මිනිස් අයිතිවාසිකම් සුරැකීමයි.

ළමා ශ්‍රීමය:

දේශීය අනිවාර්ය පාසල් යන වයසෙයි පසුවන පුද්ගලයින්ගේ නීත්යතනුකූල රැකියා වයසට පහළින් සිටින අයවලුන් සැපයුම්කරුවන් විසින් සේවා යෝජනයට යොදා නොගනී.
තවදුරටත් කිසිම හෙයකින් අවුරුදු 15ට අඩු සේවකයින් බඳවා නොගන්නා නමුත්, වෙළෙඳ දැන්වීම්වලදී ළමා නළුවන්, නිරූපන ශිල්පී, ළමා ශ්‍රකමික නීතිය යටතේ රැකවරණය ලබා සිටින විට යොදා ගත හැකියි.

වන්දි:

සැපයුම්කරුවන් අවම වැටුප්, අතිකාල දීමනා, දීමනා සහ අනෙකුත් ප්‍රීතිලාභ ඇතුළත්ව වන්දි නීතිරීතිවලට අඩංගු වේ.

සැපයුම්කරුවන් නීතියෙන් අනුමත වන්දිය හෝ පවතින කාර්මික වන්දියෙන් වැඩියෙන් ඇති වන්දි මුදල ප්‍රරදානය කරනු ඇත.
හැන්ස්බෑන්ඩ්ස් සාධාරණ වන්දියකට සැමට ඇති අයිතිය පිළිගනි.
තවදුරටත් එය පිළිගනුයේ සම්පුර්ණ වන්දි මුදල (වැටුප්, දිරි දීමනා හා ප්‍රදතිලාභ අතිකාල නොමැතිව) සේවකයන්ට මූලික අවශ්‍යේතා සහ නම්‍ය ශීලි ආදායමක් ලබා ගැනීමට තරම් සේවකයින්ට හැකි විය යුතු බවයි.
අප සැපයුම්කරුවන්ටත් උනන්දු කරවනුයේ එම මට්ටමේ සාධාරණ වන්දි මුදලක් සැපයීම සඳහාය.
මෙම ඉලක්කය ඉටු නොවන අවස්ථාවේදී එය ඉටු කරන වන්දියක් සඳහා වගකීමකින් අදාළ ක්‍රියාමාර්ග ගැනීමට සැපයුම්කරුවන් අප සමඟ වැඩ කරනු ඇත.

වෙනස්කම් නොකිරීම ගතක:

සැපයුම්කරුවන් කිසිම අවස්ථාවකදී ඔවුන්ගේ ජාතිය, පැහැය, ස්ත්‍රීම පුරුෂභාවය, ජාතිය (ජාතිකත්වය), වයස, ආගම, ආබාධිභාවය, ලිංගිකත්වය හෝ වෙන යම් සාධකයක් මත සේවයට බඳවා ගැනීමේදී, වන්දි ලබා දීමේදී, උසස් කිරීමේදී, නතර කිරීමේදී හෝ විශ්‍රාතම ගැන්වීමේදී වෙනස් කොට සලකනු නොලබයි.
හැන්ස්බෑන්ඩ්ස් සියලු දෙනාට සමාන අවස්ථාව දෙන එබඳු සැපයුම්කරුවන් දිරිගන්වනු ලබයි.

බලෙන් ලබාගත් ශ්‍රීමය:

සැපයුම්කරුවන් බලෙන් හෝ අකමැත්තෙන් ලබා ගත් ශ්‍රමමය, වහල්භාවය සහ සිරභාරය ඇතුළත්ව භාවිතා කරනු නොලබයි.

සමාගමයේ නිදහස සහ සමූහ කේවල් කිරීම.

සේවකයන්ගේ සමාගමේ නිදහසට ඇති අයිතියට සැපයුම්කරුවන් ගරු කරනු ලබයි.
ඒ හා සමානව සැපයුම්කරුවන් සේවකයින්ගේ සමූහ කේවල් කිරීමට හෝ නොකිරීමට ඇති අයිතිය හඳුනා ගෙන ගරු කරනු ලබයි.

ආරක්ෂාව හා සෞඛ්‍යනය:

සැපයුම්කරුවන් ඔවුන්ගේ සේවකයින් සඳහා සෞඛ්‍යට ආරක්ෂිත රැකියා පරිසරයක් පවත්වා ගනු ලබයි.
සැපයුම්කරුවන් අනාරාක්ෂිත ක්‍රියා හා තත්ත්වයන් වළක්වා ගැනීමට කටයුතු කළ යුතු අතර, එමඟින් ඔවුන්ගේ සේවකයින්ට, පාරිභෝගිකයින්ට හා පොදු මහජනතාවට වන හානිය වැළැක්විය යුතුයි.
අවශ්‍ය අවස්ථාවලදී මෙය නිවාස හා ආහාර ගැනීමේ පහසුම්වලට අදාළ වේ.

වැඩ පළ හින්සනයන් හා දූශන:

සැපයුම්කරුවන් තම සේවකයින් ශාරීරික, වාචික, ලිංගික හෝ මානසික හිංසනයට ලක් නොකරන අතර, සේවකයින්ගේ විනය උදෙසා ශාරීරික දඬුවම් ලබා නො දිය යුතුයි.

වැඩකරන වේලාව:

සැපයුම්කරුවන් වැඩ කරන වේලාව සම්බන්ධ සියලු අදාළ නීති රතිවලට අනුගතවේ.
විශේෂිත අවස්ථාවලදී හැර සේවකයින් අදාළ නීත්යඉනුකූල සීමාවන්ගෙන් පිට හෝ සතියකට සාමාන්යන පැය 48ට වැඩි හා අතිකාල පැය 12 නොඉක්ම විය යුතුයි.
සැපයුම්කරුවන් සේවකයින්ට එක දිගට පැය 24, එක දිගට දින 06ක් වැඩ කළ පසු නිවාඩු ලබා ගැනීමට ඉඩ සැලසිය යුතුයි.
අතිකාල වැඩ අනිවාර්ය අංගයක් නොවීය යුතු අතර, සම්පුර්ණයෙන්ම ස්වේච්ඡා විය යුතුයි.

පරිසරය:

හැන්ස්බෑන්ඩ්ස් ලෝකය පුරා පරිසරයේ තත්ත්වය ආරක්ෂා කිරීමේ සමාගමේ කැපකිරීම බෙදාහදා ගන්නා සැපයුම්කරුවන් සමඟ ගනුදෙනු කිරීම විශ්වාස කරනු ලබයි.

සැපයුම්කරුවන් සියලු ව්යරවාහාරික, පාරිසරික නීතිවලට යටත් වන අතර, වෙනත් අනවශ්‍යත පාරිසරික පුරුදුවලට එරෙහිව ක්ෂණිකව පියවර ගනු ලබයි.
සැපයුම්කරුවන් අපද්‍රපව්‍ය අවම කිරීමටත්, ඔවුන්ගේ මෙහෙයුම්වල පාරිසරික බලපෑම අවම කිරීමටත් කටයුතු කරනු ඇත.

දූෂණ විරෝධි බව

හැන්ස්බෑන්ඩ්ස් තදින් ම අදාළ නීති හා බැඳි සිටින අතර, විදේශ දූෂණ විරෝධි පනත හා එංගලන්ත අල්ලස් පනත ඒ අතර වේ.
සැපයුම්කරුවන් කිසිවිටක හැන්ස්බෑන්ඩ්ස් ව්යායපාර තත්ත්වය වර්ධනය කිරීමට දූෂිත, අල්ලස් ගැනීම් ආදි පිළිවෙත් අනුගමනය නොකරනු ලබයි.
සෘජුව හෝ වක්‍රව ලබා දීම්, ගෙවීමට පොරොන්දු වීම් හෝ මුදල් ගෙවීම් අනුමත කිරීම මීට ඇතුළත් වන අතර, දේශීය රාජ්යද නිලධාරින්ට, දේශපාලන පක්ෂවලට, ඡන්දදායකයින්ට හෝ පුද්ගලයින්ට රාජ්යද තීරණ හා ක්‍රිරයාමාර්ග වෙනස් කිරීමට ඉහත කී දේ සිදු කිරීමට ද අන්තර්ගත වේ.

© 2022 හැන්ස්බ්‍රැන්ඩ් ඉන්කෝපරේෂන් සියළුම හිමිකම් ඇව්රිණි