

Zásady zamestnávania:

HanesBrands sa riadi zásadou spravodlivého zaobchádzania so zamestnancami a rešpektovaním ich dôstojnosti. Trváme na tom, aby sa naši dodávatelia riadili rovnakou zásadou. Vyžadujeme od dodávateľov, aby sa riadili všetkými súvisiacimi právnymi nariadeniami a dodržiavali ľudské práva každého človeka.

Práca detí:

Dodávatelia nebudú zamestnávať nikoho v rozpore s miestnymi pravidlami o povinnej školskej dochádzke alebo jedincov, ktorí nedosiahli zákonný vek umožňujúci pracovný pomer v krajine, kde pôsobia. Navyše dodávatelia v žiadnom prípade nemôžu zamestnávať osoby mladšie ako 15 rokov s výnimkou hercov alebo modelov v reklame alebo médiách, ktorí sú chránení príslušnými zákonmi o zamestnávaní maloletých.

Mzdy:

Dodávatelia budú dodržiavať zákony a nariadenia týkajúce sa odmeny za vykonanú prácu, vrátane tých, ktoré sa týkajú minimálnej mzdy, nadčasov, príspevkov a benefitov. Dodávatelia by mali vyplácať aspoň zákonom stanovenú mzdu alebo mzdu vo výške bežnej v danom priemysle, podľa toho, ktorá je vyššia.

HanesBrands uznáva, že každý, kto pracuje, má nárok na spravodlivú odmenu.

HanesBrands ďalej uznáva, že celková mzda (výplata spolu s bonusmi a inými odmenami okrem nadčasov) by mala umožňovať pracovníkom pokryť ich základné potreby a mať istú čiastku na ďalšie výdavky. Povzbudzujeme našich dodávateľov, aby poskytovali takúto úroveň férového odmeňovania. Kde takéto ciele nie sú splnené, dodávatelia by s nami mali pracovať na vhodných opatreniach, ktoré budú smerovať k progresívnemu dosiahnutiu takejto úrovne.

Nediskriminácia:

Dodávatelia nebudú disriminovať pri najímaní, kompenzáciách, profesnom napredovaní, disciplíne, ukončení pracovného pomeru alebo odchode do dôchodku na základe rasy, farby, pohlavia, národnosti (alebo etnickej príslušnosti), veku, náboženstva, znevýhodnenia, sexuálnej orientácie, rodovej identity, štatútu veterána, rodinného stavu alebo inej chránenej príslušnosti alebo presvedčenia. HanesBrands bude uprednostňovať dodávateľov, ktorí poskytujú rovnaké príležitosti pre všetkých.

Nútená práca:

Dodávatelia nebudú používať nútenú alebo nedobrovoľnú prácu, či už väzňov alebo akejkoľvek formy odpracovania úžernického alebo iného dlhu.

Sloboda združovania a kolektívne vyjednávanie:

Dodávatelia budú uznávať a rešpektovať právo zamestnancov na uplatňovanie ich slobody združovať sa. Podobne budú dodávatelia uznávať a rešpektovať právo svojich zamestnancov vybrať si alebo nevybrať si kolektívne vyjednávanie.

Bezpečnosť a ochrana zdravia:

Dodávatelia budú pre svojich zamestnancov vytvárať bezpečné a zdravé pracovné prostredie. Dodávatelia sa musia snažiť odstraňovať nebezpečné činnosti a pracovné podmienky a tým predchádzať vzniku škôd u svojich zamestnancov, zákazníkov a širokej verejnosti. Toto sa vzťahuje v prípade potreby aj na ubytovacie a stravovacie zariadenia.

Obťažovanie alebo zneužívanie na pracovisku:

Dodávatelia nebudú vystavovať svojich zamestnancov fyzickému, verbálnemu, sexuálnemu alebo psychologickému obťažovaniu ani používať telesné alebo fyzické tresty na dosiahnutie disciplíny u zamestnancov.

Pracovná doba:

Dodávatelia budú dodržiavať všetky súvisiace právne zásady a nariadenia týkajúce sa pracovnej doby. Za iných ako mimoriadnych okolností nesmú zamestnanci pracovať viac, ako sú zákonné normy alebo viac ako 48 hodín týždenne plus 12 hodín nadčasov do týždňa podľa toho, čo je menej. Dodávatelia musia umožniť zamestnancom aspoň 24 súvislých hodín odpočinku po 6 po sebe nasledujúcich pracovných dňoch. Nadčasy sa nesmú vyžadovať pravidelne a musia byť odpracované dobrovoľne.

Životné prostredie:

HanesBrands trvá na tom, že bude spolupracovať s dodávateľmi, ktorí zdieľajú odhodlanie spoločnosti chrániť kvalitu životného prostredia všade na svete prostredníctvom správneho ekologického manažmentu. Dodávatelia budú dodržiavať všetky uplatniteľné environmentálne zákony a nariadenia a budú promptne vyvíjať a implementovať plány alebo programy na nápravu akýchkoľvek nesprávnych praktík. Dodávatelia sa budú snažiť znižovať množstvo odpadu a prijímať zodpovedné opatrenia, aby minimalizovali alebo predchádzali ekologickým dopadom svojich činností.

Antikorupčný postoj:

HanesBrands striktné dodržiava všetky príslušné zákony proti korupcii vrátane Foreign Corrupt Practices Act a U.K. Bribery Act a požaduje od dodávateľov, aby konali rovnako. Dodávatelia nebudú podplácať ani sa podieľať na korupčných praktikách, aby podporovali obchodné záujmy spoločnosti HanesBrands. Toto sa týka, priamo či nepriamo, ponúkaniu, príslubu platby alebo autorizovania vyplatenia peňazí alebo poskytnutia akejkoľvek inej hodnoty úradníkom lokálnych vlád, politickým stranám, kandidátom na politické funkcie alebo súkromným osobám za účelom ovplyvňovania úkonov lebo rozhodnutí vládnych činiteľov alebo iných jednotlivcov.

