

### Anställningsmetoder:

HanesBrands har ett starkt åtagande att behandla anställda rättvist och med värdighet och respekt. Vi tror på att göra affärer med leverantörer som delar detta åtagande. Vi kräver att leverantörer följer alla gällande lagar och förordningar och stöder grundläggande mänskliga rättigheter för alla människor.

### Barnarbete:

Leverantörer ska inte anställa personer som bryter mot den lokala obligatoriska skolåldern eller är under den lagliga åldern för anställning i det land där de är verksamma. Dessutom ska leverantörer inte i något fall anställa arbetstagare under 15 år, med undantag för barnskådespelare och modeller som är anställda inom reklam eller media och som skyddas av gällande krav för barnarbete.

### Ersättning:

Leverantörer ska följa gällande lagar och förordningar om ersättning, inklusive de som rör minimilöner, övertidstillägg, ersättningar och förmåner. Leverantörer ska betala minst den lagstadgade ersättningen eller den rådande ersättningen i branschen, beroende på vilken som är högst.

HanesBrands anser att alla som arbetar har rätt till rimlig ersättning.

HanesBrands anser vidare att den totala ersättningen (lön plus bonusar och naturaförmåner, exklusive övertid) ska göra det möjligt för arbetstagare att tillgodose grundläggande behov och ha viss disponibel inkomst. Vi uppmanar leverantörer att ge en sådan nivå av rättvis ersättning. Om detta mål inte uppfylls ska leverantörer samarbeta med oss för att vidta lämpliga åtgärder som syftar till att successivt uppnå en ersättningsnivå som gör det.

### Icke-diskriminering:

Leverantörer ska inte diskriminera vid anställning, ersättning, befordran, disciplinering, uppsägning eller pensionering på grund av en persons ras, hudfärg, kön, nationellt ursprung (eller etnicitet), ålder, religion, funktionshinder, sexuell läggning, könsidentitet, veteranstatus, civilstånd eller några andra skyddade egenskaper eller övertygelser. HanesBrands kommer att gynna de leverantörer som erbjuder lika möjligheter för alla.

### Tvångsarbete:

Leverantörer ska inte använda sig av tvångsarbete eller ofrivilligt arbete, oavsett om det rör sig om slavarbete, fängelsearbete eller oavlönat arbete, inklusive skuldslaveri.

### Föreningsfrihet och kollektivavtal:

Leverantörer ska erkänna och respektera de anställdas rätt att utöva sin rätt till föreningsfrihet. På samma sätt ska leverantörer erkänna och respektera de anställdas rätt att välja eller inte välja kollektivavtal.

### Säkerhet och hälsa:

Leverantörer ska tillhandahålla en säker och hälsosam arbetsmiljö för sina anställda. Leverantörer måste vara måna om att eliminera osäkra handlingar och förhållanden och därigenom förhindra att deras anställda, kunder och allmänheten skadas. I förekommande fall gäller detta även bostäder och matställen.

### Trakasserier eller övergrepp på arbetsplatsen:

Leverantörer ska inte utsätta anställda för fysiska, verbala, sexuella eller psykologiska trakasserier och inte heller använda kroppslig eller fysisk bestraffning för att disciplinera anställda.

### Arbetstider:

Leverantörer ska följa alla gällande lagar och förordningar om arbetstider. Förutom under exceptionella omständigheter får arbetstagare inte arbeta mer än de lagstadgade gränserna eller mer än 48 ordinarie timmar plus 12 övertidstimmar per vecka, beroende på vilket som är lägst. Leverantörer måste ge arbetstagare minst 24 timmars sammanhängande vila efter sex arbetsdagar i följd. Övertid ska inte begäras regelbundet och måste vara frivillig.

### Miljö:

HanesBrands tror på att göra affärer med leverantörer som delar företagets åtagande att skydda miljöns kvalitet runt om i världen genom en sund miljöstyrning. Leverantörer ska följa alla tillämpliga miljölagar och -förordningar och ska snabbt ta fram och genomföra planer eller program för att korrigera alla metoder som inte uppfyller kraven. Leverantörer ska sträva efter att minska avfall och vidta ansvarsfulla åtgärder för att minimera och mildra verksamhetens miljöpåverkan.

### Motverkan av korruption:

HanesBrands följer strikt alla gällande lagar, inklusive Foreign Corrupt Practices Act och U.K. Bribery Act, och kräver att leverantörer gör detsamma. Leverantörer ska inte betala mutor eller delta i korrupta metoder för att främja HanesBrands affärsintressen. Detta inbegriper, direkt eller indirekt, att erbjuda, lova att betala eller tillåta betalning av pengar eller något annat värdefullt till lokala regeringstjänstemän, politiska partier, kandidater till politiska ämbeten eller privatpersoner i syfte att påverka handlingar eller beslut av regeringstjänstemän eller andra personer.

