

แนวทางในการจ้างงาน:

HanesBrands ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรมและให้เกียรติ เราพร้อมร่วมธุรกิจกับซัพพลายเออร์ที่มีปณิธานเดียวกันกับเรา บริษัทกำหนดให้ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ และส่งเสริมสิทธิมนุษยชนสำหรับทุกคน

แรงงานเด็ก:

ห้ามซัพพลายเออร์ว่าจ้างแรงงานที่เป็นการละเมิดกฎหมายสำหรับเด็กในวัยเรียนหรือแรงงานเด็กในประเทศที่เราเปิดดำเนินการ และห้ามซัพพลายเออร์ใช้แรงงานเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี ยกเว้นสำหรับนักแสดงเด็กหรือนายแบบนางแบบเด็กเพื่อนำเสนอในสื่อโฆษณาซึ่งได้รับความคุ้มครองภายใต้เงื่อนไขสำหรับแรงงานเด็กที่เกี่ยวข้อง

คำตอบแทน:

ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับคำตอบแทนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งข้อกำหนดเกี่ยวกับค่าแรงขั้นต่ำ ค่าล่วงเวลา เบี้ยเลี้ยงและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซัพพลายเออร์จะต้องจ่ายคำตอบแทนอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามเกณฑ์คำตอบแทนทางอุตสาหกรรมพิจารณาตามกรณีที่สูงกว่า

HanesBrands เข้าใจดีว่าทุกคนมีสิทธิได้รับคำตอบแทนในการทำงานที่เป็นธรรม

HanesBrands เข้าใจดีว่าคำตอบแทนโดยรวม (ค่าจ้าง โบนัสและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ นอกเหนือจากค่าล่วงเวลา) จะต้องจัดขึ้นเพื่อให้แรงงานสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้ผ่านระดับพื้นฐานเพื่อมีรายได้พอเลี้ยงชีพตามสมควร เราสนับสนุนให้ซัพพลายเออร์จ่ายคำตอบแทนให้แก่ลูกจ้างอย่างเป็นธรรม หากไม่เป็นไปตามเป้าหมายนี้ ซัพพลายเออร์จะต้องประสานกับเราเพื่อกำหนดมาตรการที่เหมาะสมเพื่อปรับคำตอบแทนให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

การไม่เลือกปฏิบัติ:

ซัพพลายเออร์จะต้องไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงาน จ่ายคำตอบแทน เลื่อนตำแหน่ง ลงโทษ เลิกจ้างหรือให้เกษียณอายุ โดยพิจารณาจากสาเหตุด้านเชื้อชาติ สีผิว เพศ ถิ่นกำเนิด (หรือถิ่นที่มา) อายุ ศาสนา ความพิการ รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์ทางเพศ สถานะการรับราชการ สถานภาพการสมรสและสถานะหรือความเชื่อใด ๆ ที่ได้รับความคุ้มครอง

HanesBrands จะเลือกร่วมงานกับซัพพลายเออร์ที่ให้โอกาสแก่ทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

แรงงานภาคบังคับ:

ห้ามซัพพลายเออร์ใช้แรงงานภาคบังคับหรือแรงงานที่ไม่สมัครใจไม่ว่าจะโดยการกำหนดการผูกพัน แรงงานในคุก แรงงานสัญญาเอาเปรียบหรือเพื่อบังคับชำระหนี้

เสรีภาพในการเข้าสมาคมหรือเจรจาต่อรองร่วมกัน:

ซัพพลายเออร์จะต้องตระหนักและเคารพในสิทธิของพนักงานด้านการคบค้าสมาคม นอกจากนี้ซัพพลายเออร์จะต้องตระหนักและเคารพในสิทธิของพนักงานในการเลือกหรือไม่เลือกที่จะทำการเจรจาต่อรองร่วม

สวัสดิภาพและความปลอดภัย:

ซัพพลายเออร์จะต้องจัดหาสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีสวัสดิภาพและความปลอดภัยสำหรับพนักงานของตน ซัพพลายเออร์จะต้องให้ความสำคัญกับการแก้ไขการดำเนินการหรือเงื่อนไขที่ไม่ปลอดภัยใด ๆ โดยป้องกันไม่ให้เกิดขึ้นตราขี้นกับพนักงาน ลูกค้านับและบุคคลทั่วไป ซึ่งรวมไปถึงที่พักและโรงอาหาร

การล่วงละเมิดในที่ทำงานหรือการกระทำผิด:

ซัพพลายเออร์จะต้องไม่ทำให้พนักงานถูกล่วงละเมิดทางกาย วาจาทางเพศหรือทางจิตใจ ห้ามใช้การลงโทษทางกายใด ๆ กับพนักงาน

ชั่วโมงทำงาน:

ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องทั้งหมดเกี่ยวกับชั่วโมงทำงาน ยกเว้นในกรณีพิเศษ แรงงานจะต้องทำงานไม่เกินกว่าที่กฎหมายกำหนดหรือเกินกว่า 48 ชั่วโมงและล่วงเวลาอีก 12 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ พิจารณาตามกรณีที่น้อยกว่า ซัพพลายเออร์จะต้องให้แรงงานพักต่อเนื่องอย่างน้อย 24 ชั่วโมงหลังจากทำงานต่อเนื่องเป็นเวลา 6 วัน ห้ามขอให้ทำงานล่วงเวลาต่อเนื่องเป็นปกติวิสัยและจะต้องเป็นการทำงานล่วงเวลาโดยสมัครใจ

สภาพแวดล้อม:

HanesBrands เชื่อมมั่นในการติดต่อธุรกิจกับซัพพลายเออร์ที่มีปณิธานเดียวกันกับบริษัทในการส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีทั่วโลกผ่านระบบจัดการสภาพแวดล้อมที่ดี ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมทั้งกำหนดและปฏิบัติตามแผนงานเพื่อแก้ไขการดำเนินงานใด ๆ ที่ไม่เป็นไปตามที่กำหนด ซัพพลายเออร์จะต้องพยายามลดของเสียและกำหนดมาตรการที่มีความรับผิดชอบเพื่อลดผลกระทบต่อด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงานของตน

การต่อต้านการทุจริต:

HanesBrands พร้อมปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมดอย่างเคร่งครัด รวมทั้งกฎหมายควบคุมการทุจริตในต่างประเทศและกฎหมายควบคุมการทุจริตของสหราชอาณาจักรและกำหนดให้ซัพพลายเออร์ปฏิบัติตามเช่นเดียวกัน ห้ามซัพพลายเออร์จ่ายสินบนหรือมีส่วนร่วมในการทุจริตใด ๆ เพื่อส่งเสริมผลประโยชน์ทางธุรกิจของ HanesBrands ซึ่งรวมไปถึงการเสนอ ให้สัญญาว่าจะจ่ายหรือรับรองการจ่ายเงินหรือสิ่งมีมูลค่าใด ๆ ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ พรรคการเมือง ผู้สมัครดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือบุคคลทั่วไปเพื่อกดดันให้มีการดำเนินการหรือวินิจฉัยใด ๆ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคคลอื่นใด

