

聘雇行為：

漢佰莊承諾以公平、尊重和尊嚴的方式對待員工。我們堅持與分享這一承諾的供應商展開業務。我們要求供應商遵守所有適用法律法規，並支持所有員工的基本人權。

童工：

供應商不得在展開業務的國家聘雇違反當地法定上學年齡或低於法定聘雇年齡的個人。此外，供應商絕對不能聘雇小於 15 歲的工人，受適用童工要求保護的廣告或媒體公司所聘雇的兒童演員或模特除外。

薪酬：

供應商應遵守適用的薪酬法律和法規，其中包括有關最低薪資、加班費、津貼及福利的法規。供應商應至少支付法律要求的薪酬或行業普遍薪酬，以較高者為準。

漢佰認為，每一位員工都有權獲得公平的薪酬。

此外，漢佰還認為，薪酬總額（薪資加獎金和非現金福利待遇，不包括加班）應滿足員工的基本需求，且有一定的可自由支配收入。我們鼓勵供應商提供該等水準的公平薪酬。如未能達到這一目標，供應商應與我們一起採取恰當措施，力求逐步實現該等薪酬水準。

不歧視：

供應商不得因個人的種族、膚色、性別、民族血統（或種族）、年齡、宗教信仰、殘障、性取向、性別認定、退伍軍人身份、婚姻狀況以及任何其他受保護的特性或信仰，在招募、薪酬、晉升、懲戒、解約或退休方面實施歧視。

漢佰將優先考慮為所有員工提供均等機會的供應商。

強制勞工：

供應商不應使用抵債、監禁或契約（包括債務徵役）等強迫或非自願勞力。

自由結社與集體談判：

供應商應承認並尊重員工行使自由結社的權利。同樣，供應商也應承認並尊重其員工享有選擇或不選擇進行集體談判的權利。

安全與健康：

供應商應為其員工提供安全、健康的工作環境。供應商必須努力做到消除不安全行為和狀況，從而防止對其員工、客戶以及公眾造成傷害。適當時，這一點也適用於居住和就餐設施。

工作場所騷擾或虐待：

供應商不應讓員工受到身體、口頭、性或心理方面的騷擾，也不應透過體罰懲罰員工。

工作時間：

供應商應遵守關於工作時間的所有適用法律和法規。除特殊情況外，員工工作時間不得超過法定工作時數，或超過每週 48 小時正常工作時數加 12 小時加班時數，兩者以較低者為準。員工連續工作 6 個工作日後，供應商必須允許其連續休息至少 24 小時。不得要求員工經常加班，加班須出於自願。

環境：

漢佰堅持與分享透過卓越的環境管理保護世界環境品質這一承諾的供應商展開業務。供應商應遵守所有適用的環境法律和法規，並及時制訂和執行糾正任何不遵循法規行為的計劃或程序。供應商應尋求減少廢品並採取負責任的措施，將業務對環境影響降至最低。

反貪腐：

漢佰嚴格遵守所有適用法律，其中包括《反海外貪腐法》和《英國反賄賂法案》，並要求供應商同樣遵守這些法律。供應商不得為提升漢佰的業務利益而支付賄賂或參與貪腐行為。這包括直接或間接向地方政府官員、政黨、政黨候選人或個人提供、承諾支付或核准支付款項或任何貴重物品，以達到影響政府官員或其他人員的行為或決策的目的。

