GSS

سپلائرز کے لئے عالمی معیار

تمام سپلائرز کو مندرجہ ذیل باتوں پر عمل کرنا لازمی ہے:

HANES
Brands Inc

ماحول:

HanesBrands ان سپلائرز کے ساتھ کاروبار کرنے میں یقین رکھتا ہے جو مناسب ماحولیاتی انتظام کے ذریعہ دنیا بھر کے ماحول کے معیار کی حفاظت کے لئے کمپنی کے عزم کا اشتراک کرتے ہیں۔
سپلائرز تمام قابل اطلاق ماحولیاتی قوانین اور قواعد و ضوابط کے مطابق عمل کریں گے اور کسی بھی قسم کے غیر مطیع ضابطہ عمل کو درست کرنے کے لئے منصوبوں یا پروگراموں کو فوری طور پر تیار اور لاگو کریں گے۔
اپنے اعمال کے ماحولیاتی اثر کو کم اور اس کی شدت میں کمی کرنے کے لئے سپلائرز فضلہ کو کم کرنے اور ذمہ دار اقدامات اپنانے کی سمت میں کوشش کریں گے۔

مخالف- رشوت خوری:

بشمول غیر ملکی رشوت خوری کے ضابطہ عمل کے قانون اور U.K. رشوت خوری کے قانون، HanesBrands تمام قابل اطلاق قوانین کی سختی سے پابندی کرتا ہے، اور سپلائرز کی جانب سے بھی اسی کی توقع کرتا ہے۔
HanesBrands کے کاروباری مفادات میں اضافہ کرنے کے لئے سپلائرز رشوت ادا نہیں کریں گے یا رشوت خوری کے اعمال میں ملوث نہیں ہوں گے۔
اس میں شامل ہے، سرکاری حکام یا دیگر افراد کے اعمال یا فیصلے کو متاثر کرنے کے مقصد کے لئے مقامی سرکاری حکام، سیاسی جماعتوں، سیاسی دفتروں یا نجی افراد کے لئے امیدواروں کو براہ راست یا بالواسطہ طور پر، پیشکش، پیسہ یا قیمت والی کسی چیز کی ادائیگی یا اختیار دینے کا وعدہ کرنا۔

جبری لیبر:

بشمول قرض داری کی جبری محکومی، سپلائرز جبری یا غیر رضاکارانہ مزدوری کا استعمال نہیں کریں گے آیا وہ مکفول، قید یا مزدوری کا اقرار شدہ عہد نامہ ہی کیوں نہ ہو۔

ایسوسی ایشن اور مجموعی معاملہ کاری کی آزادی

سپلائرز آزادی کی ایسوسی ایشن کے حق کا استعمال کرنے کے ملازمین کے حق کو تسلیم اور اس کا احترام کریں گے۔
اسی طرح، سپلائرز مجموعی معاملہ کاری کرنے یا نہ کرنے کے ملازمین کے انتخاب کے حقوق کو تسلیم اور اس کا احترام کریں گے۔

حفاظت اور صحت

سپلائرز اپنے ملازمین کے لئے کام کا ایک محفوظ اور صحت مند ماحول عملدرآمد کریں گے۔
سپلائرز کو غیر محفوظ اعمال اور حالات ختم کرنے کے لئے پر عزم ہونا لازمی ہے، تاکہ وہ اپنے کارکنوں، گاہکوں اور عام عوام کو نقصان سے بچا سکیں۔
جہاں قابل اطلاق ہو، رہائشی اور غذا کی سہولیات پر یہ بھی قابل اطلاق ہے۔

کام کے مقام پر ایذادہی یا بدسلوکی

سپلائر ملازمین کو جسمانی، زبانی، جنسی، یا نفسیاتی طور پر ہراساں کرنے کے مرتکب نہیں ہوں گے، نہ ہی ملازمین کے درمیان نظم و ضبط قائم کرنے کے لئے مادی یا جسمانی سزا کا استعمال کریں گے۔

کام کے اوقات

سپلائرز کام کے اوقات کے حوالے سے تمام قابل اطلاق قوانین اور قواعد و ضوابط کے مطابق عمل کریں گے۔
غیر معمولی حالات کے علاوہ، یہ لازم ہے کہ ملازمین قانونی حدود سے زیادہ یا 48 باقاعدہ اوقات ساتھ ہی فی ہفتہ 12 اوور ٹائم اوقات جو بھی کم ہو، سے زیادہ کام نہ کریں۔
کام کے 6 مسلسل دنوں کے بعد سپلائرز کو کارکنوں کو آرام کے لئے کم از کم 24 مسلسل گھنٹوں کی اجازت دینا لازمی ہے۔
اوور ٹائم کی درخواست باقاعدگی کے ساتھ نہیں کی جائے گی اور یہ رضاکارانہ ہونا لازمی ہے۔

ملازمت کے ضابطہ عمل:

ملازمین کے ساتھ منصفانہ طور پر اور با وقار اور با احترام طریقہ سے برتاؤ کو لے کر HanesBrands مضبوطی کے ساتھ پر عظم ہے۔
ہم ان سپلائرز کے ساتھ کام کرنے میں یقین رکھتے ہیں جو اس عزم کا اشتراک کرتے ہیں۔
ہم ہ سپلائرز کے ذریعہ لازمی قوانین اور قواعد و ضوابط کی تعمیل کرنے اور تمام لوگوں کے لئے بنیادی انسانی حقوق کی حمایت کرنے کی ضرورت ہے۔

چائلڈ لیبر:

سپلائرز مقامی طور پر اسکول کی لازمی عمر یا ان کے ذریعہ عملدرآمد کئے جانے والے ملک میں قانونی ملازمت کے تحت عمر کی خلاف ورزی کرنے والے افراد کو ملازمت فراہم نہیں کریں گے۔
اس کے علاوہ، کسی بھی صورت میں سپلائرز 15 سال سے کم عمر والے کارکنوں کو ملازمت فراہم نہیں کریں گے، ماسوا اشتہارات یا میڈیا میں کام کرنے والے ان اداکار بچوں اور ماڈلس کے جو قابل اطلاق چائلڈ لیبر کی ضروریات کے ذریعہ محفوظ ہوں۔

معاوضہ:

کم از کم اجرت، اوور ٹائم پریمیمز، وظیفے اور فوائد سے متعلق کو شامل کرتے ہوئے، سپلائرز قابل اطلاق معاوضہ کے قوانین اور قواعد و ضوابط کی تعمیل کریں گے۔
سپلائرز کم از کم قانونی طور پر درکار معاضہ یا موجودہ صنعتی معاوضہ، جو بھی زیادہ ہو ادا کریں گے۔
HanesBrands اس بات کو تسلیم کرتا ہے کہ کام کرنے والے ہر شخص کو منصفانہ معاوضہ کا حق حاصل ہے۔
HanesBrands اس بات کو بھی تسلیم کرتا ہے کہ کل معاوضہ سے (اوور ٹائم کے علاوہ، اجرت، ساتھ ہی بونس اور مختلف قسم کے فوائد) کارکنوں کی بنیادی ضروریات کی تکمیل اور کچھ اختیاری آمدنی کے حصول کے لئے فعال بھی ہونا چاہئے۔
ہم سپلائرز کو اس طرح کا منصفانہ معاوضہ فراہم کرنے کے لئے فروغ دیتے ہیں۔
جہاں اس ہدف کی تکمیل نہیں ہوتی، وہاں اس کی تکمیل کرنے والے معاوضہ کی ایک سطح کے تدریجی طور پر احساس کے خواہاں مناسب اعمال انجام دینے کے لئے سپلائرز ہمارے ساتھ کام کریں گے۔

غیر امتیازی سلوک:

کسی شخص کی نسل، رنگ، جنس، قومی ماخذ (یا قومیت)، عمر، مذہب، معذوری، جنسی سمت بندی، صنف کی شناخت، سابقہ حیثیت، شادی شدہ حیثیت اور کوئی بھی دیگر تحفظ شدہ خصوصیات یا عقائد کی بنیاد پر تعیناتی، معاوضہ، ترقی، نظم و ضبط، معطلی یا ریٹائرمنٹ کے عمل میں سپلائرز امتیازی سلوک نہیں کریں گے۔

HanesBrands سبھی کو یکساں موقع فراہم کرنے والے سپلائرز کو ترجیح دے گا۔

© 2022 Hanesbrands Inc. جملہ حقوق محفوظ ہیں۔