

Nguyên tắc tuyển dụng:

HanesBrands có cam kết mạnh mẽ về đối xử với nhân viên một cách công bằng, có nhân văn và tôn trọng. Chúng tôi tin tưởng vào việc hợp tác với các nhà cung cấp có chung cam kết này. Chúng tôi yêu cầu các nhà cung cấp tuân thủ tất cả các luật và quy định hiện hành, đồng thời hỗ trợ các quyền cơ bản của con người dành cho tất cả mọi người.

Lao động trẻ em:

Nhà cung cấp sẽ không tuyển dụng các cá nhân mà việc tuyển dụng này có thể gây ra vi phạm quy định về độ tuổi đi học bắt buộc tại địa phương hoặc dưới độ tuổi lao động hợp pháp tại quốc gia nơi họ hoạt động. Ngoài ra, trong mọi trường hợp, nhà cung cấp sẽ không sử dụng người lao động dưới 15 tuổi, ngoại trừ các diễn viên nhí và người mẫu làm việc trong lĩnh vực quảng cáo hoặc truyền thông được bảo vệ bởi các yêu cầu về lao động trẻ em hiện hành.

Thù lao:

Nhà cung cấp sẽ tuân thủ luật pháp và quy định về thù lao hiện hành, bao gồm cả những quy định liên quan đến tiền lương tối thiểu, tiền làm thêm giờ, phụ cấp và phúc lợi. Tối thiểu các Nhà cung cấp phải trả bằng mức thù lao do pháp luật quy định hoặc mức thù lao hiện hành theo ngành, tùy theo mức nào cao hơn.

HanesBrands thừa nhận rằng mọi người làm việc đều có quyền được hưởng thù lao công bằng.

HanesBrands cũng thừa nhận rằng tổng số tiền thù lao (tiền lương, cộng với tiền thưởng và các phúc lợi bằng hiện vật, không bao gồm làm thêm giờ) sẽ cho phép người lao động đáp ứng nhu cầu cơ bản và có một chút thu nhập tùy dụng. Chúng tôi khuyến khích các nhà cung cấp cung cấp trả mức thù lao công bằng như vậy. Khi mục tiêu này không được đáp ứng, các nhà cung cấp sẽ phối hợp với chúng tôi để thực hiện những hành động thích hợp nhằm tìm cách dần dần đạt được mức thù lao đáp ứng quy định.

Không phân biệt đối xử:

Các nhà cung cấp sẽ không phân biệt đối xử khi tuyển dụng, trả thù lao, thăng chức, ký luật, chấm dứt hoặc cho nghỉ hưu, dựa trên chủng tộc, màu da, giới tính, nguồn gốc quốc gia (dân tộc), tuổi tác, tôn giáo, tình trạng khuyết tật, thiên hướng tình dục, nhận dạng giới tính, tình trạng cựu chiến binh, tình trạng hôn nhân của một người và bất kỳ đặc điểm hay niềm tin nào khác được pháp luật bảo vệ. HanesBrands sẽ ưu tiên những Nhà cung cấp tạo cơ hội bình đẳng cho tất cả mọi người.

Lao động cưỡng bức:

Các Nhà cung cấp sẽ không sử dụng lao động cưỡng bức hoặc không tự nguyện cho dù là lao động lệ thuộc, lao động là tù nhân hay nhân công giao kèo, bao gồm cả nô dịch.

Tự do hiệp hội và thương lượng tập thể:

Nhà cung cấp sẽ công nhận và tôn trọng quyền của nhân viên thực hiện quyền tự do hiệp hội. Tương tự, nhà cung cấp sẽ công nhận và tôn trọng quyền của nhân viên trong việc lựa chọn hoặc không chọn thương lượng tập thể.

An toàn và sức khỏe:

Nhà cung cấp sẽ vận hành một môi trường làm việc an toàn và lành mạnh cho nhân viên của mình. Nhà cung cấp phải cam kết loại bỏ các hành vi và điều kiện không an toàn, từ đó ngăn ngừa tổn hại cho người lao động, khách hàng và công chúng. Điều này cũng áp dụng đối với nhà ở và cơ sở ăn uống, nếu có.

Quấy rối hoặc lạm dụng tại nơi làm việc:

Nhà cung cấp sẽ không khiến nhân viên bị quấy rối về thể xác, bằng lời nói, tình dục hoặc tâm lý, cũng như không sử dụng hình phạt về thân thể hoặc thể xác để kỷ luật nhân viên.

Giờ làm việc:

Nhà cung cấp sẽ tuân thủ tất cả các luật và quy định hiện hành liên quan đến giờ làm việc. Ngoài những trường hợp đặc biệt, người lao động không được làm việc vượt quá giới hạn do pháp luật quy định hoặc trên 48 giờ thông thường cộng với 12 giờ làm thêm mỗi tuần, tùy theo mức nào thấp hơn. Nhà cung cấp phải cho phép người lao động nghỉ ngơi ít nhất 24 giờ liên tục sau 6 ngày làm việc liên tiếp. Không được yêu cầu làm thêm giờ một cách thường xuyên và phải là tự nguyện.

Môi trường:

HanesBrands tin tưởng vào việc hợp tác với các nhà cung cấp có chung cam kết của công ty trong việc bảo vệ chất lượng môi trường trên toàn thế giới thông qua quản lý môi trường lành mạnh. Nhà cung cấp sẽ tuân thủ tất cả các luật và quy định hiện hành về môi trường và sẽ nhanh chóng xây dựng và triển khai các kế hoạch hoặc chương trình để khắc phục mọi quy tắc không tuân thủ. Nhà cung cấp sẽ tìm cách giảm chất thải và áp dụng các biện pháp có trách nhiệm để giảm thiểu tác động môi trường trong hoạt động của mình.

Chống tham nhũng:

HanesBrands tuân thủ nghiêm ngặt tất cả các luật hiện hành, bao gồm cả Đạo luật về Chống Hành vi Tham nhũng ở Nước ngoài và Đạo luật Chống hối lộ của Vương quốc Anh, đồng thời yêu cầu nhà cung cấp cũng phải tuân thủ các luật này. Nhà cung cấp sẽ không trả tiền hối lộ hoặc tham gia vào các hoạt động tham nhũng để thúc đẩy lợi ích kinh doanh của HanesBrands. Điều này bao gồm, trực tiếp hoặc gián tiếp, đề nghị, hứa trả tiền hoặc ủy quyền thanh toán tiền hoặc bất cứ thứ gì có giá trị cho các quan chức chính quyền địa phương, các đảng phái chính trị, ứng cử viên cho cơ quan chính trị hoặc cá nhân với mục đích ảnh hưởng đến hành vi hoặc quyết định của các quan chức chính phủ hoặc các cá nhân khác.

