

İstihdam uygulamaları:

HanesBrands, çalışanlara adil, kıymet vererek ve saygılı davranma konusunda güçlü bir kararlılığa sahiptir. Bu taahhüdümüzü paylaşan Tedarikçilerle iş yapmaya inanıyoruz. Tedarikçilerin yürürlükteki tüm yasa ve yönetmeliklere uymasını ve tüm insanlar için temel insan haklarını desteklemesini şart koşuyoruz.

Çocuk İşçiliği:

Tedarikçiler, buldukları ülkenin yasalarına göre yasal zorunlu okul çağında olan veya yasal istihdam yaşının altındaki kişileri istihdam etmemelidir. Ayrıca, Tedarikçiler tanıtım ve medya işlerinde çalışan ve uygun çocuk istihdam gereklilikleri ile korunan çocuk modeller dışında hiçbir koşulda 15 yaşın altındaki çocukları istihdam etmemelidir.

Ödeme:

Tedarikçiler, asgari ücret, fazla mesai primleri, ödenekler ve faydalar ile ilgili olanlar dahil olmak üzere geçerli ödeme yasalarına ve düzenlemelerine uyacaktır. Tedarikçiler en azından yasal olarak gerekli ödemeyi veya sektörde geçerli olan ödemeyi (hangisi daha yüksekse) yapmalıdır.

HanesBrands, çalışan herkesin emeğinin karşılığının adil bir şekilde ödenmesi hakkına sahip olduğunu kabul eder.

HanesBrands ayrıca, toplam ödemenin (ücretler, ek ödemeler ve fazla mesai hariç olmak üzere aynı yardımlar) işçilerin temel ihtiyaçları karşılmasına ve ihtiyari harcamalar yapabilmesine yetecek bir düzeyde olması gerektiğine inanır.

Tedarikçileri bu düzeyde, adil bir ücret ödemelerini teşvik ederiz. Bu hedefe ulaşamaması durumunda tedarikçiler, belli bir ödeme seviyesini kademeli olarak gerçekleştirmeyi amaçlayan uygun önlemleri almak için bizimle birlikte çalışabilirler.

Ayrımcılık Yapmama:

Tedarikçiler, işe alırken, ödeme yaparken, terfi ettirirken, ceza verirken, işten çıkartırken veya emekli ederken, kişinin ırkı, rengi, cinsiyeti, ulusal kökeni (ya da etnik kökeni), yaşı, dini, engeli, cinsel yönelimi, cinsel kimliği, gazilik durumu, evlilik durumu veya diğer koruma altında olan özellikleri ve inançlarını göz önüne alarak hareket etmemelidir. HanesBrands, herkese eşit fırsat sağlayan Tedarikçileri tercih edecektir.

Zorla Çalıştırma:

Tedarikçiler hapsedme, ödünç işçilik, borçlandırma gibi zorlama ile veya kişinin isteği dışında gerçekleşen emeği kullanmamalıdır.

Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık:

Tedarikçiler, çalışanların örgütlenme özgürlüğünü kullanma haklarını taniyacak ve saygı göstermelidir. Benzer şekilde, Tedarikçiler çalışanlarının toplu pazarlık yöntemini seçip seçmeme hakkını da tanıyıp saygı göstermelidir.

Güvenlik ve Sağlık:

Tedarikçiler, çalışanları için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamalıdır. Tedarikçiler, güvenli davranışları ve koşulları ortadan kaldırmaya, böylece çalışanlarına, müşterilere ve kamuoyuna zarar vermeyi önleme konusunda kararlı olmalıdır. Uygun olduğu durumlarda, bu konut ve yemek tesisleri için de geçerlidir.

İşyerinde Taciz veya Suistimal:

Tedarikçiler, çalışanlarını fiziksel, sözel, cinsel veya psikolojik tacize maruz bırakmamalı ve çalışanları disipline etmek için bedensel veya fiziksel ceza uygulamamalıdır.

Çalışma Saatleri:

Tedarikçiler, çalışma saatleri ile ilgili tüm geçerli yasalara ve yönetmeliklere uymalıdır. İstisnai durumlar haricinde, çalışanlar yasal sınırlar üzerinde veya haftada 48 normal saat ve 12 saat fazla mesaiden çok (hangisi daha düşükse) çalışmamalıdır. Tedarikçiler çalışanlara art arda 6 iş günü sonrasında en az 24 ardışık dinlenme saatinde izin vermelidir. Fazla mesai düzenli olarak talep edilmemeli ve isteğe bağlı olmalıdır.

Çevre:

HanesBrands, şirketin çevreye olan kaliteli yaklaşımını, çevreyi korumaya yönelik taahhüdünü, sağlam çevre yönetimi yoluyla paylaşan Tedarikçilerle iş yapmayı tercih eder. Tedarikçiler yürürlükteki tüm çevre yasa ve yönetmeliklerine uymalı ve uygun olmayan uygulamaları düzeltecek planları veya programları derhal geliştirerek uygulamalıdır. Tedarikçiler, atıklarını azaltmak ve faaliyetlerinin çevresel etkilerini en aza indirmek ve azaltmak için sorumlulukla önlemler almaya çalışmalıdır.

Yolsuzlukla mücadele:

HanesBrands, Yabancı Yolsuzluk Uygulamaları Yasası ve İngiltere Rüşvet Yasası da dahil olmak üzere yürürlükteki tüm yasalara sıkı sıkıya uymaktadır ve Tedarikçilerin bunu yapmasını beklemektedir. Tedarikçiler, HanesBrands'in ticari çıkarları için rüşvet vermemeli veya yasal olmayan uygulamalarda bulunmamalıdır. Bu, doğrudan ya da dolaylı olarak, devlet memurlarının veya diğer bireylerin eylemlerini ya da kararlarını etkilemek amacıyla yerel hükümet yetkililerine, siyasi partilere, siyasi makamlara aday olan kişilere ya da özel şahıslara para ya da değerli bir şey için ödeme yapmayı, ödeme yapmayı onaylamayı ya da ödeme yapmak için söz vermeyi de kapsar.

